



2024 年初级会计职称《经济法基础》精讲班

第五单元 特殊劳动合同

【考点 1】集体合同（★）

集体合同是工会代表企业职工一方与企业签订的以劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等为主要内容的书面协议。包括专项集体合同、行业性集体合同、区域性集体合同。

1. 集体合同的通过程序

(1) 集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论。

(2) 集体合同草案，应当有 2/3 以上职工代表或者职工出席，且须经全体职工代表半数以上或者全体职工半数以上同意，方获通过。（ $\geq 2/3 + \geq 1/2$ ）

(3) 集体合同草案通过后，由集体协商双方首席代表签字。

【举例】“梁山 108 位员工”要和“北宋公司”签订集体合同，仅经过员工“宋江”同意不行，需要召开职工代表大会与全体职工讨论，满足“ $\geq 2/3 + \geq 1/2$ ”的条件方获通过。

2. 集体合同的生效

集体合同订立后，应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到集体合同文本之日起 15 日内未提出异议的，集体合同即行生效。

3. 集体合同的待遇

集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于“当地人民政府规定的最低标准”；用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于“集体合同规定的标准”。

【总结】用人单位与劳动者订立的劳动合同待遇 $\geq$ 集体合同待遇 $\geq$ 当地人民政府规定的最低标准。

【举例】如果“北宋公司”与“梁山 108 将”签署的集体合同工资待遇是每月 2000 元，事后又想与“武松”单独订立劳动合同，为防止用人单位损害员工利益，要求其待遇不能低于集体合同待遇 2000 元，如果当地人民政府规定的最低标准是 2200 元，还不得低于 2200 元。

【考题·判断题】集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于当地人民政府规定的最低标准。（ ）。（2023 年）

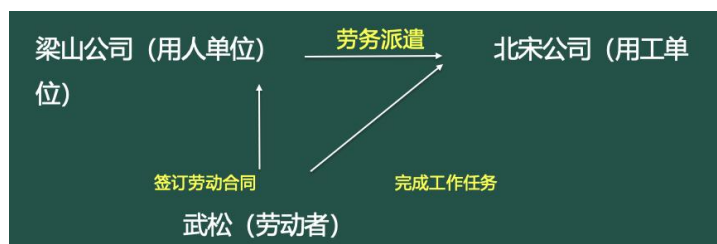
答案：√

解析：集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于当地人民政府规定的最低标准，单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于集体合同规定的标准。

【考点 2】劳务派遣（★★★）

劳务派遣是指劳务派遣单位与劳动者订立劳动合同，劳务派遣单位与用工单位订立劳务派遣协议，由被派遣劳动者向用工单位给付劳务。

【解释】劳务派遣的三方关系：



1. 适用范围

劳务派遣用工是企业用工的补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。



工作性质	具体内容
临时性	存续时间不超过 6 个月的岗位。
辅助性	为主营业务岗位提供服务的非主营业务岗位。
替代性	用工单位的劳动者因脱产学习、休假等原因无法工作的一定期间内，可以由其他劳动者替代工作的岗位。

2. 劳务派遣单位（用人单位）的义务

（1）劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明劳动合同必备的条款外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

【解释】用人单位不得设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者。

（2）劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立 2 年以上固定期限劳动合同。

【注意】劳务派遣单位不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。

（3）劳务派遣单位应当按月向劳动者支付报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。（无工作期间也要发钱）

（4）劳务派遣单位应当将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者，不得克扣用工单位按劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬。

（5）劳务派遣单位不得向被派遣劳动者收取费用。（不能“两头吃”）

3. 用工单位的义务

（1）用工单位不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。

（2）用工单位使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量（订立劳动合同的人数+派遣用工的人数）的 10%。（补充用工形式）

（3）用工单位应当根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。

（4）用工单位也不得向被派遣劳动者收取费用。

4. 劳动者的权利

（1）被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。

（2）被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会，维护自身的合法权益。

【考题·判断题】被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位无需向其支付报酬。（ ）（2021 年）

答案：×

解析：被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

【考题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于劳务派遣的表述，正确的是（ ）。（2020 年）

- A. 劳动派遣公司可以与劳动者签订 1 年的劳动合同
- B. 劳动者在被派遣期间无工作，不支付工资
- C. 劳动者与劳动派遣公司应当签订劳动合同
- D. 派遣公司可以向劳动者收取费用

答案：C

解析：（1）选项 A：劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立 2 年以上固定期限劳动合同。

（2）选项 B：劳务派遣单位应当按月向劳动者支付报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

（3）选项 D：劳务派遣单位不得向被派遣劳动者收取费用。



【考题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于劳务派遣的说法正确的有（ ）。(2019 年)

- A. 用工单位使用被派遣劳动数量不得超过其用工总量的 10%
- B. 用工单位不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位
- C. 劳动派遣单位应当与被派遣劳动者订立 2 年以上固定期限劳动合同
- D. 被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位无需支付报酬

答案：ABC

解析：(1) 选项 A：用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的 10%；

(2) 选项 B：用工单位不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位；

(3) 选项 C：劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立 2 年以上的固定期限劳动合同。

(4) 选项 D：被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

