



2024 年初级会计职称《经济法基础》精讲班

第二单元 劳动合同的主要内容

【考点 6】服务期 (★★★)

用人单位为劳动者提供**专项培训费用**，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

1. 服务期待遇

- (1) 用人单位与劳动者约定服务期的，**不影响**按正常的工资调整机制**提高**劳动者在服务期期间的劳动报酬。
- (2) 劳动合同期满，但是服务期未到期的，劳动合同应当**续延至服务期满**；双方另有约定的，从其约定。

2. 违约责任

- (1) **劳动者**违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位**支付违约金**。
- (2) 违约金的数额**不得超过**用人单位提供的**培训费用**。
- (3) 用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期**尚未履行部分所应分摊的培训费用**。

【举例】三国公司为培训张飞花费 10 万的培训费用，与张飞约定了 5 年的服务期。张飞满三年离职，则需要向三国公司支付 4 万的违约金。(10 万/5 年*2 年)

【考题·单选题】2021 年 3 月 1 日，甲公司安排职工冯某参加专项技术培训并为此支付培训费用 20000 元，双方约定了 5 年服务期及 50 000 元的违约金，培训结束回公司工作满 1 年，因甲公司未为其缴纳社会保险费，冯某通知公司解除了劳动合同，公司要求冯某支付违约金。下列关于冯某违约金支付的表述中，正确的是()。(2023 年)

- A. 冯某支付的违约金不得超过 50000 元
- B. 冯某无须支付违约金
- C. 冯某支付的违约金不得超过 40000 元
- D. 冯某支付的违约金不得超过 16000 元

答案：B

解析：用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的，属于劳动者解除劳动合同不属于违反服务期约定的情形，不需要支付违约金。

【考题·判断题】劳动者在服务期内严重违反用人单位规章制度的，用人单位既可以解除劳动合同，也可以要求劳动者支付违反服务期约定的违约金。() (2022 年)

答案：√

解析：劳动者严重违反用人单位的规章制度的，属于劳动者有过错的情形，用人单位提出解除劳动合同的，仍有权要求其支付违约金。

【考题·单选题】吴某受甲公司委派去德国参加技术培训，公司为此支付培训费用 10 万元。培训前双方签订协议，约定吴某自培训结束后 5 年内不得辞职，否则应支付违约金 10 万元。吴某培训完毕后在甲公司连续工作满 2 年时辞职。甲公司依法要求吴某支付的违约金数额最高为()。(2016 年)

- A. 0
- B. 10 万元
- C. 6 万元
- D. 4 万元

答案：C

解析：劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提



老会计-用心传递温度

供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

【考点7】保守商业秘密和竞业限制（★★）

1. 适用对象

竞业限制的人员限于用人单位的**高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员**，而不是所有的劳动者。

2. 经济补偿

当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制，但**未约定**解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿，劳动者履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月平均工资的**30%**按月支付经济补偿的，人民法院应予支持。

【解释】上述规定的月平均工资的30%低于劳动合同履行地最低工资标准的，按照劳动合同履行地**最低工资标准**支付。

3. 竞业限制期限

竞业限制期限，**不得超过2年**。

4. 劳动者的权利与义务

权利	(1) 劳动者履行了竞业限制义务后 要求用人单位支付经济补偿 的，人民法院应予支持。 (2) 因用人单位的原因导致 3个月未支付经济补偿 ，劳动者请求解除竞业限制的，人民法院应予支持。
义务	(1) 劳动者 违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位 支付违约金 。 【提示】用人单位对劳动合同中约定违约金的事项仅限于“ 服务期和竞业限制 ”。 (2) 劳动者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的， 应当承担赔偿责任 。

5. 用人单位的权利与义务

(1) 当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制和经济补偿，当事人**解除劳动合同时**，除另有规定外，用人单位要求劳动者履行竞业限制义务，人民法院应予支持。

(2) 在**竞业限制期限内**，用人单位**请求解除**竞业限制协议时，人民法院**应予支持**。

【注意】用人单位在解除竞业限制协议时，劳动者请求用人单位额外支付劳动者**3个月的竞业限制经济补偿**的，人民法院予以支持。（对员工找新工作过程的经济补偿）

(3) 劳动者违反竞业限制约定，向用人单位**支付违约金后**，用人单位要求劳动者按照约定**继续履行竞业限制义务**的，人民法院应予支持。

【考题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，用人单位有权要求劳动者支付违约金的有（ ）。
(2022年)

- A. 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，劳动者违反约定，未满服务期擅自离职的
- B. 劳动者违反劳动合同对竞业限制约定的
- C. 因劳动者的过错，导致劳动合同被确认无效的
- D. 劳动者违反约定的劳动合同期限擅自辞职的

答案：AB

解析：选项CD：禁止用人单位对劳动合同服务期和竞业限制之外的其他事项与劳动者约定由劳动者承担违约金。

【考题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于竞业限制的表述中，正确的有（ ）。（2020年）



- A. 竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员
- B. 竞业限制期限不得超过 2 年
- C. 在竞业限制期限内用人单位应给予劳动者经济补偿
- D. 劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金

答案：ABCD

解析：（1）选项 A：竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，而不是所有的劳动者。

（2）选项 B：在解除或者终止劳动合同后，竞业限制人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过 2 年。

（3）选项 C：用人单位应在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。

（4）选项 D：劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

