



2024 年初级会计职称《经济法基础》精讲班

第二单元 劳动合同的主要内容

【考点 4】劳动报酬（★★★）

1. 工资的支付要求

- (1) 工资应当以**法定货币**支付，**不得**以实物及有价证券替代货币支付。
- (2) 工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应**提前**在最近的工作日支付。
- (3) 工资至少**每月支付一次**，实行周、日、小时工资制的可按**周、日、小时**支付工资。
- (4) 对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，用人单位应按有关协议或合同规定**在其完成劳动任务后即**支付工资。

【举例】张飞为三国公司洗车，约定洗 100 辆车，三国公司一次性支付 2000 元。则车洗完了就应该付工资。

2. 加班工资

- (1) 劳动者在**法定休假日**和**婚丧假期间**以及依法参加社会活动期间，用人单位应当**依法支付工资**。
- (2) 在**部分公民放假**的节日期间（如：三八妇女节），对参加社会活动或者单位组织庆祝活动和照常工作的职工，单位**应支付工资报酬**，但**不支付加班工资**。如果该节日恰逢**周六、周日**，单位安排职工加班工作，则应当**支付休息日的加班工资**。
- (3) 加班费的支付标准

加班时间	是否可以补休作补偿	加班工资支付标准
工作日加班（周内）	无论是否补休	小时工资的 150%
休息日工作（周末）	不安排补休的	小时/日工资的 200%
法定休假日工作（如：春节）	无论是否补休	小时/日工资的 300%

【考题·单选题】甲公司实行标准工时制。从事部件加工的职工刘某，每件工资 0.5 元。2022 年 9 月 20 日，刘某在下班前已完成当日计件定额任务 500 件加工任务，甲公司安排刘某延长工作时间，刘某又完成加工部件 100 件。刘某当天依法可以获得的加班工资最低不低于（ ）。(2023 年)

- A. 50 元
- B. 75 元
- C. 85 元
- D. 100 元

答案：B

解析：实行计件工资的劳动者，在完成计件定额任务后，由用人单位安排延长工作时间的，根据上述原则，分别按照不低于其本人法定工作时间计件单价的 150%（工作日）、200%（休息日）、300%（法定节假日）支付其工资。本题中，2022 年 9 月 20 日为工作日， $0.5 \times 100 \times 150\% = 75$ 。综上所述，本题选 B。

【考题·单选题】甲公司与张某的劳动合同约定每月 1 日支付上月的工资。已知 2022 年 1 月 1 日至 3 日元旦放假，甲公司应支付张某 2021 年 12 月工资的日期为（ ）。(2022 年)

- A. 2022 年 1 月 4 日（星期二）
- B. 2021 年 12 月 31 日（星期五）
- C. 2022 年 1 月 1 日（星期六）
- D. 2022 年 1 月 3 日（星期一）

答案：B



解析：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

【考题·单选题】甲公司因生产经营需要，安排职工李某 2021 年 5 月 1 日（劳动节）加班 1 天，5 月 10 日（星期一），11 日（星期二），12 日（星期三）分别安排李某延长工作时间 1 小时。已知甲公司实行标准工时制，李某日工资为 400 元，小时工资为 50 元。计算甲公司应向李某支付的 2021 年 5 月最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。(2022 年)

- A. $1 \times 400 \times 300\% + 1 \times 3 \times 50 \times 150\% = 1425$ （元）
- B. $1 \times 400 \times 300\% + 1 \times 3 \times 50 \times 200\% = 1500$ （元）
- C. $1 \times 400 \times 200\% + 1 \times 3 \times 50 \times 200\% = 1100$ （元）
- D. $1 \times 400 \times 200\% + 1 \times 3 \times 50 \times 150\% = 1025$ （元）

答案：A

解析：（1）劳动节加班，属于法定休假日加班，加班工资“300%”，排除选项 CD；（2）晚上加班，加班工资“150%”，选项 A 正确，选项 B 错误。

【例题·单选题】2020 年 10 月份甲公司依法安排职工邹某于 10 月 1 日（国庆节）加班 1 天，于 10 月 17 日（周六）加班 1 天，之后未安排补休。已知甲公司实行标准工时制，邹某的日工资为 300 元。计算甲公司依法支付邹某 10 月份最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。(2021 年)

- A. $300 \times 200\% \times 1 + 300 \times 150\% \times 1 = 1050$ 元
- B. $300 \times 300\% \times 1 + 300 \times 200\% \times 1 = 1500$ 元
- C. $300 \times 200\% \times 1 + 300 \times 200\% \times 1 = 1200$ 元
- D. $300 \times 300\% \times 1 + 300 \times 150\% \times 1 = 1350$ 元

答案：B

解析：（1）10 月 1 日加班，属于在法定休假日加班，应按不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的 300% 支付劳动者工资；

（2）10 月 17 日（周六）加班，属于在休息日加班，由于甲公司未安排补休，应按不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的 200% 支付劳动者工资。（注意：法定“休假日”加班，不论是否安排补休，均应依法支付加班工资；“休息日”加班，如果能安排补休不支付加班工资，不能安排补休的，应依法支付加班工资）

3. 经济损失赔偿扣工资

因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失或从劳动者本人的工资中扣除。（2 选 1）

【注意】扣除标准：

- （1）每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的 20%。
- （2）若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

【举例】张飞需要赔偿公司一笔款项，如果张飞每月工资 2400 元，再最多每月扣 480 元（ $2400 \times 20\%$ ），如果当地最低工资标准是 2000 元，那最多扣张飞 400 元（ $2400 - 2000$ ）。

【例题·单选题】根据劳动合同法律制度的规定，因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失从劳动者本人工资扣除的，在扣除后的剩余工资部分不低于当地月最低工资标准的前提下，每月从其工资中扣除的比例不得超过（ ）。(2021 年)

- A. 10%
- B. 25%



C. 40%

D. 20%

答案: D

解析: 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的, 用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿, 可从劳动者本人的工资中扣除, 但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的 20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准, 则按最低工资标准支付。

【考题·单选题】公司职工甲因工作疏忽给公司造成经济损失 10000 元, 已知甲每月工资收入为 2500 元, 当地月最低工资为 1800 元。根据劳动合同法律制度的规定, 该公司可从甲每月工资中扣除的最高限额为 () 元。(2019 年)

A. 500

B. 700

C. 800

D. 1000

答案: A

解析: 标准 1 (劳动者当月工资的 80%) = $2500 \times 80\% = 2000$ (元), 标准 2 (最低工资标准) 为 1800 元; 公司每月至少应按标准 1 和标准 2 中的孰高值 (2000 元) 向甲发放工资, 因此, 可扣除的最高限额 = $2500 - 2000 = 500$ (元)。

【考点 5】试用期 (★★★★)

1. 试用期期限

劳动合同情形		试用期期限
(1) 非全日制用工		不得约定试用期
(2) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同		
(3) 劳动合同期限 ≤ 3 个月的		
(4) 固定期限劳动合同	① ≥ 3 个月 $\sim < 1$ 年	≤ 1 个月
	② ≥ 1 年 $\sim < 3$ 年	≤ 2 个月
	③ ≥ 3 年	≤ 6 个月
(5) 无固定期限的劳动合同		

【注意】同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

2. 试用期工资

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的 80% 或者劳动合同约定工资的 80%, 并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

是否约定试用期工资	不得低于	
有约定	劳动合同约定工资的 80%	不得低于用人单位所在地的最低工资标准
无约定	本单位相同岗位最低档工资的 80%	

3. 违法约定试用期的法律后果

用人单位违反规定与劳动者约定试用期的, 由劳动行政部门责令改正; 违法约定的试用期已经履行的, 由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准, 按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

【考题·单选题】甲公司录用应届大学生吴某并与之订立了 2 年期限劳动合同, 双方约定吴某月工资 3 000 元, 试用期 2 个月, 已知当地月最低工资标准 2 000 元, 当地职工月平均工资 5 000 元, 试用期内, 甲公司



向吴某支付的试用期月工资最低不得低于（ ）。(2023 年)

- A. 2 000 元
- B. 3 000 元
- C. 2 400 元
- D. 4 000 元

答案：C

解析：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

(1) 劳动合同约定工资的 80%： $3000 \times 80\% = 2400$ ；

(2) 用人单位所在地的最低工资标准 2000。

两者取大，综上所述，本题选 C。

【考题·单选题】2021 年 7 月 1 日，甲公司与唐某签订了 2 年期限的劳动合同。合同约定，唐某月工资 5000 元，试用期 3 个月。试用期月工资 4200 元。劳动合同签订当日唐某即来公司上班，此后双方依约履行。2021 年 12 月，唐某得知公司与其约定的试用期违法。要求公司支付赔偿金。甲公司依法应向唐某支付的赔偿金为（ ）。(2022 年)

- A. 4200 元
- B. 5000 元
- C. 1600 元
- D. 800 元

答案：B

解析：(1) 用人单位违反规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者“试用期满月工资”为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

(2) 劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的，试用期不得超过 2 个月（ ≤ 2 个月）。

【例题·单选题】甲公司录用许某并订立 5 年期劳动合同。该劳动合同中双方依法可约定的最长试用期期限为（ ）。(2021 年)

- A. 2 个月
- B. 1 个月
- C. 6 个月
- D. 12 个月

答案：C

解析：劳动合同期限 3 个月以上不满 1 年的，试用期不得超过 1 个月；劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的，试用期不得超过 2 个月；3 年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 6 个月。

【考题·多选题】甲公司与其职工对试用期期限的下列约定中，符合法律规定的有（ ）。(2018 年)

- A. 夏某的劳动合同期限 4 年，双方约定的试用期为 4 个月
- B. 周某的劳动合同期限 1 年，双方约定的试用期为 1 个月
- C. 刘某的劳动合同期限 2 年，双方约定的试用期为 3 个月
- D. 林某的劳动合同期限 5 个月，双方约定的试用期为 5 日

答案：ABD

解析：(1) 选项 A：3 年以上（包括 3 年）固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 6 个月。

(2) 选项 BC：劳动合同期限 1 年以上（包括 1 年）不满 3 年的，试用期不得超过 2 个月。

(3) 选项 D：劳动合同期限 3 个月以上不满 1 年的，试用期不得超过 1 个月。