



2023 初级会计职称《经济法基础》习题精析班

第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【多选】根据劳动合同法律制度的规定,下列情形中,用人单位应向劳动者支付经济补偿的有()。

- A.以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的
- B.劳动者开始依法享受基本养老保险待遇导致劳动合同终止的
- C.用人单位终止劳动者非全日制用工的
- D.用人单位决定提前解散导致劳动合同终止的

答案: AD

解析: (1) 选项 B: 用人单位无须支付经济补偿金;

(2) 选项 C: 非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工;终止用工,用人单位不向劳动者支付经济补偿金。

【多选】根据劳动合同法律制度的规定,下列情形中,用人单位应向劳动者支付经济补偿的有()。

- A.劳动者提前 30 日以书面形式通知用人单位解除劳动合同的
- B.用人单位提出并与劳动者协商一致而解除劳动合同的
- C.劳动者不能胜任工作,经过培训仍不能胜任工作而被解除劳动合同的
- D.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件而被解除劳动合同的

答案: BC

解析: 选项 AD: 属于劳动者对劳动合同的解除存在过错,用人单位不需要支付经济补偿金。

【多选】根据劳动合同法律制度的规定,下列关于劳务派遣的说法,正确的有()。

- A.劳务派遣单位应与被派遣劳动者订立劳动合同
- B.用人单位可以设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者
- C.劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立 2 年以上固定期限劳动合同
- D.劳务派遣单位可以以非全日制用工形式招用被派遣劳动者

答案: AC

解析: (1) 选项 B: 用人单位“不得”设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者。(2) 选项 D: 劳务派遣单位“不得”以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。

【单选】2022 年 3 月,甲劳务派遣公司与乙公司签订劳务派遣协议,将张某派遣到乙公司工作。2022 年 9 月,张某得知自 2022 年 3 月被派遣以来,甲劳务派遣公司、乙公司均未为其缴纳社会保险费。下列说法中,不正确的是()。

- A.乙公司使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的 10%
- B.张某可随时通知解除劳动合同



老会计-用心传递温度

- C.由乙公司向张某按月支付报酬
- D.乙公司不得将张某再派遣到其他用人单位

答案：C

解析：劳务派遣单位属于用人单位，应当“按月”向张某支付报酬。

【判断】当事人可以口头形式向劳动争议调解组织申请调解。（ ）

答案：√

解析：当事人申请劳动争议调解可以书面申请，也可以口头申请。

【判断】劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动争议申请仲裁的时效期间为1年，自当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。（ ）

答案：×

解析：劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请劳动仲裁不受1年仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起1年内提出。

【多选】根据劳动合同法法律制度的规定,下列关于劳动仲裁的基本制度的表述中，正确的有（ ）。

- A.仲裁庭在作出裁决前，可以不进行调解
- B.劳动争议仲裁原则上公开进行
- C.劳动争议仲裁的仲裁庭由3名仲裁员组成
- D.应当执行回避制度

答案：BCD

解析：选项A：仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解。调解达成协议的，仲裁庭应当制作调解书。调解书经双方当事人签收后，发生法律效力。

【单选】根据社会保险法律制度的规定，参加职工基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费达到法定年限的，可按月领取基本养老金。该法定年限为（ ）。

- A.10年
- B.15年
- C.5年
- D.12年

答案：B

解析：选项B：参加职工基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费“满15年”的，按月领取基本养老金。

【判断】参保职工死亡后，其遗属同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，只能选择领取其中的一项。（ ）

答案：√

【单选】2021年甲公司职工赵某月平均工资为18000元，甲公司所在地月最低工资标准为2320元，职工月平均工资为5000元。2022年甲公司每月从赵某工资中代扣代缴的职工基本养老保险费为（ ）。

- A.400元
- B.556.8元



老会计-用心传递温度

C.1200 元

D.1440 元

答案：C

解析：（1）职工个人按照本人月缴费工资的 8% 缴费，记入个人账户。

（2）缴费工资一般为职工本人上一年度月平均工资。本人月平均工资高于当地职工月平均工资 300% 的，按当地职工月平均工资的 300% 作为缴费基数。本题中，甲公司每月从赵某工资中代扣代缴的基本养老保险费数额 = $5000 \times 300\% \times 8\% = 1200$ （元）。

【单选】2018 年 8 月首次就业的张某到甲公司工作，2021 年 2 月张某患病住院接受治疗。张某可享受的医疗期期限为（ ）。

A.12 个月

B.3 个月

C.9 个月

D.6 个月

答案：B

解析：实际工作年限不足 10 年，在本单位工作年限不足 5 年的，医疗期期限为 3 个月。

【判断】病休期间，公休、假日和法定节日不计算在医疗期内。（ ）

答案：×

解析：病休期间，公休、假日和法定节日包括在内。

【单选】根据社会保险法律制度的规定，企业患病职工医疗期的病假工资或者疾病救济费可以低于（ ）支付。

A.患病职工所在单位职工月平均工资

B.当地最低工资标准

C.患病职工月平均工资

D.当地上年度职工月平均工资

答案：B

解析：病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但最低不能低于最低工资标准的 80%。

【单选】甲公司职工赵某符合领取失业保险金条件，其与甲公司已累计缴纳失业保险费满 14 年。赵某可以领取失业保险金的期限最长为（ ）。

A.12 个月

B.18 个月

C.24 个月

D.6 个月

答案：C

解析：用人单位和本人的累计缴费年限 10 年以上的，领取失业保险金的最长期限为 24 个月。

【判断】失业人员领取失业保险金期间，不参加职工基本医疗保险，亦不享受基本医疗保险待遇。（ ）

答案：×

解析：失业人员在领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，享受基本医疗保险待遇；失业人员应当缴



老会计-用心传递温度

纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付，个人不缴纳基本医疗保险费。

【多选】在领取失业保险金期间发生下列情形的失业人员中，应停止领取失业保险金并同时停止享受其他失业保险待遇的有（ ）。

- A.应征服兵役的赵某
- B.被招聘到某商场工作的李某
- C.被判处 3 年有期徒刑并收监执行的王某
- D.正在接受再就业培训的张某

答案：ABC

解析：失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：（1）重新就业的（选项 B）；（2）应征服兵役的（选项 A）；（3）移居境外的；（4）享受基本养老保险待遇的；（5）被判刑收监执行的（选项 C）；（6）无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的；（7）有法律、行政法规规定的其他情形的。

【判断】职工在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的，视同工伤。（ ）

答案：√

【判断】职工参加工伤保险的，由用人单位和职工共同缴纳工伤保险费。（ ）

答案：×

解析：工伤保险费由用人单位缴纳，职工不缴纳工伤保险费。

【判断】劳动功能障碍分为十个伤残等级，最轻的为一级，最重的为十级。（ ）

答案：×

解析：劳动功能障碍分为十个伤残等级，最重的为一级，最轻的为十级。

【多选】根据社会保险法律制度的规定，关于停工留薪期的表述中，正确的有（ ）。

- A.停工留薪期一般不超过 12 个月
- B.在停工留薪期内，职工的原工资福利待遇不变，由工伤保险基金支付
- C.工伤职工评定伤残等级后，停止享受停工留薪期待遇，按规定享受伤残待遇
- D.工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇

答案：ACD

解析：选项 B：在停工留薪期内，职工的原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。