



2023 初级会计职称《经济法基础》习题精析班

第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【单选】根据劳动合同法律制度的规定，用人单位与劳动者建立劳动关系的时间是（ ）。

- A.用人单位用工之日
- B.用人单位首次向劳动者发放工资之日
- C.用人单位与劳动者之间劳动合同生效之日
- D.劳动者试用期届满之日

答案：A

解析：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系；用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

【单选】2021 年 3 月 12 日，张某在招聘会上与甲公司达成了就职意向，双方口头约定了张某的工作内容、工作时间及工资福利待遇等。6 月 30 日，张某到甲公司上班。7 月 20 日，双方订立了书面劳动合同。7 月 30 日，张某收到了甲公司支付的第一个月工资。甲公司与张某建立劳动关系的起始时间为（ ）。

- A.2021 年 6 月 30 日
- B.2021 年 7 月 20 日
- C.2021 年 3 月 12 日
- D.2021 年 7 月 30 日

答案：A

解析：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。

【多选】2020 年 11 月 2 日，王某进入甲公司工作，月工资 5000 元。公司按月支付，直到 2021 年 12 月底，甲公司仍未与王某签订书面劳动合同。下列关于甲公司与王某之间劳动关系建立及后果的表述中，正确的有（ ）。

- A.应视为自 2021 年 11 月 2 日起双方已订立无固定期限劳动合同
- B.甲公司应当立即与王某补订书面劳动合同
- C.王某有权要求甲公司支付未签订书面劳动合同的工资补偿
55000 元
- D.双方的劳动关系自 2020 年 11 月 2 日建立

答案：ABCD

【单选】2022 年 3 月 1 日，陈某入职甲公司工作，每月工资 4500 元。2022 年 6 月 1 日，甲公司与陈某签订了书面劳动合同，陈某要求公司支付相应的工资补偿。在已按月支付 4500 元工资的情况下，甲公司依法应向陈某支付的工资补偿为（ ）。

- A.9000 元
- B.13500 元
- C.0
- D.18000 元



老会计-用心传递温度

答案：A

解析：用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同。用人单位向劳动者每月支付2倍工资的起算时间为用工之日起满1个月的次日（2022年4月1日），截止时间为补订书面劳动合同的前1日（2022年5月31日）。

【单选】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于非全日制用工的表述中，不正确的是（ ）。

- A.非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过15日
- B.非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地最低小时工资标准
- C.用人单位终止非全日制用工，应向劳动者支付经济补偿
- D.非全日制用工双方当事人不得约定试用期

答案：C

解析：选项C：非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工；终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

【判断】非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过8小时，每周工作时间累计不超过40小时的用工形式。（ ）

答案：×

解析：非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。

【多选】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，可导致劳动合同无效或部分无效的有（ ）。

- A.劳动合同条款违反法律、行政法规强制性规定的
- B.劳动合同欠缺必备条款的
- C.一方当事人以胁迫的手段，使对方在违背真实意思的情况下订立的
- D.劳动合同签订后，用人单位发生分立的

答案：AC

解析：（1）选项AC：下列劳动合同无效或者部分无效：①以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；②用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；③违反法律、行政法规强制性规定的。

（2）选项B：不导致劳动合同无效，而是由劳动行政部门责令改正，给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

（3）选项D：用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

【判断】劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位可以不向劳动者支付劳动报酬。（ ）

答案：×

解析：劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。

【单选】甲公司与张某的劳动合同约定每月1日支付上月的工资。已知2022年1月1日至3日元旦放假，甲



老会计-用心传递温度

公司应支付张某 2021 年 12 月工资的日期为（ ）。

- A.2022 年 1 月 4 日（星期二）
- B.2021 年 12 月 31 日（星期五）
- C.2022 年 1 月 1 日（星期六）
- D.2022 年 1 月 3 日（星期一）

答案：B

解析：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

【单选】根据劳动合同法法律制度的规定，因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失从劳动者本人工资扣除的，在扣除后的剩余工资部分不低于当地月最低工资标准的前提下，每月从其工资中扣除的比例不得超过（ ）。

- A.10%
- B.25%
- C.40%
- D.20%

答案：D

解析：因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的 20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

【单选】自 2000 年 3 月 1 日起，初次就业的张某一直在甲公司工作，2021 年起张某依法可享受的带薪年假为（ ）。

- A.5 天
- B.10 天
- C.15 天
- D.20 天

答案：C

解析：张某累计工作已满 20 年，可以享受 15 天的带薪年假。

【多选】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形不得享受带薪年假的有（ ）。

- A.职工请事假累计 20 天以上且单位按照规定不扣工资的
- B.累计工作满 1 年不满 10 年的职工，请病假累计 2 个月以上的
- C.累计工作满 10 年不满 20 年的职工，请病假累计 3 个月以上的
- D.累计工作满 20 年的职工，请病假累计 4 个月以上的

答案：ABCD

【单选】2021 年 7 月 1 日，甲公司与唐某签订了 2 年期限的劳动合同。合同约定，唐某月工资 5000 元，试用期 3 个月，试用期月工资 4200 元。劳动合同签订当日唐某即来公司上班，此后双方依约履行。2021 年 12 月，唐某得知甲公司与其约定的试用期违法，要求甲公司支付赔偿金。甲公司依法应向唐某支付的赔偿金为（ ）。

- A.4200 元
- B.5000 元



老会计-用心传递温度

C.1600 元

D.800 元

答案：B

解析：（1）用人单位违反规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者“试用期满月工资”为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

（2）劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的，试用期不得超过 2 个月（≤2 个月）。

【判断】劳动者在试用期的工资可以按照用人单位所在地的最低工资标准的 80% 支付。（ ）

答案：×

解析：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的 80% 或者劳动合同约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

【多选】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于服务期的说法，正确的有（ ）。

- A. 专项培训费由用人单位提供
- B. 服务期期限长于劳动合同期限，服务期无效
- C. 用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬
- D. 劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金

答案：ACD

解析：选项 B：劳动合同期满，但用人单位与劳动者约定的服务期尚未到期的，劳动合同应当续延至服务期满，双方另有约定的，从其约定。

【多选】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，用人单位有权要求劳动者支付违约金的有（ ）。

- A. 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训并约定服务期的，劳动者违反约定，未满服务期擅自离职的
- B. 劳动者违反劳动合同对竞业限制约定的
- C. 因劳动者的过错，导致劳动合同被确认无效的
- D. 劳动者违反约定的劳动合同期限擅自辞职的

答案：AB

解析：选项 CD：禁止用人单位对劳动合同服务期和竞业限制之外的其他事项与劳动者约定由劳动者承担违约金。

【多选】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于保守商业秘密和竞业限制的说法，正确的有（ ）。

- A. 劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金
- B. 劳动者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任
- C. 当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制和经济补偿，



老会计-用心传递温度

当事人解除劳动合同时，除另有约定外，劳动者履行了竞业限制义务后要求用人单位支付经济补偿的，人民法院应予支持

D.因用人单位的原因导致 3 个月未支付经济补偿，劳动者请求解除劳动合同限制约定的，人民法院应予支持

答案：ABCD

【单选】2022 年 1 月，杨某到甲公司工作，双方签订劳动合同。约定合同期限 2 年，试用期 2 个月。同年 2 月杨某因出国留学而提出辞职。下列关于杨某解除劳动合同方式的表述中，正确的是（ ）。

A.可随时通知甲公司解除劳动合同

B.应提前 3 日通知甲公司解除劳动合同

C.应提前 30 日以书面形式通知甲公司解除劳动合同

D.不需通知甲公司即可解除劳动合同

答案：B

解析：劳动者提前通知解除劳动合同的情形：

（1）劳动者提前 30 日以书面形式通知用人单位；

（2）劳动者在试用期内提前 3 日通知用人单位。本题中，同年 2 月杨某还在试用期内，所以应提前 3 日通知甲公司解除劳动合同。