



2023 初级会计职称《经济法基础》精讲班

第二单元 劳动合同的主要内容

3. 经济损失赔偿扣工资

因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失或从劳动者本人的工资中扣除。（2 选 1）

【注意】扣除标准：

- （1）每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的 20%。
- （2）若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

【举例】张飞需要赔偿公司一笔款项，如果张飞每月工资 2400 元，再最多每月扣 480 元（ $2400 \times 20\%$ ），如果当地最低工资标准是 2000 元，那最多扣张飞 400 元（ $2400 - 2000$ ）。

【例题·单选题】根据劳动合同法律制度的规定，因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失从劳动者本人工资扣除的，在扣除后的剩余工资部分不低于当地月最低工资标准的前提下，每月从其工资中扣除的比例不得超过（ ）。（2021 年）

- A. 10%
- B. 25%
- C. 40%
- D. 20%

答案：D

解析：因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的 20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

【例题·单选题】公司职工甲因工作疏忽给公司造成经济损失 10000 元，已知甲每月工资收入为 2500 元，当地月最低工资为 1800 元。根据劳动合同法律制度的规定，该公司可从甲每月工资中扣除的最高限额为（ ）元。（2019 年）

- A. 500
- B. 700
- C. 800
- D. 1000



答案：A

解析：标准 1（劳动者当月工资的 80%）=2500×80%=2000（元），标准 2（最低工资标准）为 1800 元；公司每月至少应按标准 1 和标准 2 中的孰高值（2000 元）向甲发放工资，因此，可扣除的最高限额=2500-2000=500（元）。

【考点 5】试用期（★★★）

1. 试用期期限

劳动合同情形		试用期期限
(1) 非全日制用工		不得约定试用期
(2) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同		
(3) 劳动合同期限 ≤ 3 个月的		
(4) 固定期限劳动合同	① ≥ 3 个月 $\sim$ ≤ 1 年	≤ 1 个月
	② ≥ 1 年 $\sim$ ≤ 3 年	≤ 2 个月
	③ ≥ 3 年	≤ 6 个月
(5) 无固定期限的劳动合同		

【注意】同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

2. 试用期工资

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的 80%或者劳动合同约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

是否约定试用期工资	不得低于	
有约定	劳动合同约定工资的 80%	不得低于用人单位所在地的最低工资标准
无约定	本单位相同岗位最低档工资的 80%	



3. 违法约定试用期的法律后果

用人单位违反规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门**责令改正**；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者**试用期满月工资**为标准，按已经履行的**超过法定试用期的期间**向劳动者支付赔偿金。

【例题·单选题】2021年7月1日，甲公司与唐某签订了2年期限的劳动合同。合同约定，唐某月工资5000元，试用期3个月。试用期月工资4200元。劳动合同签订当日唐某即来公司上班，此后双方依约履行。2021年12月，唐某得知公司与其约定的试用期违法。要求公司支付赔偿金。甲公司依法应向唐某支付的赔偿金为（ ）。（2022年）

- A. 4200 元
- B. 5000 元
- C. 1600 元
- D. 800 元

答案：B

解析：（1）用人单位违反规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者“试用期满月工资”为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

（2）劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月（≤2个月）。

【例题·单选题】甲公司录用许某并订立5年期劳动合同。该劳动合同中双方依法可约定的**最长试用期期限**为（ ）。（2021年）

- A. 2 个月
- B. 1 个月
- C. 6 个月
- D. 12 个月

答案：C

解析：劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，关于劳动合同试用期的下列表述中，**不正确**的是（ ）。（2019年）

- A. 劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期
- B. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同，可以约定试用期
- C. 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期



D. 试用期包含在劳动合同期限内

答案：B

解析：（1）选项 AB：劳动合同期限＜3 个月、以完成一定工作任务为期限的劳动合同、非全日制用工不得约定试用期；

（2）选项 C：同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期；（3）选项 D：试用期包含在劳动合同期限内。

【例题·判断题】劳动合同仅约定试用期没有约定劳动合同期限的，劳动合同无效。（ ）（2018 年）

答案：×

解析：劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列劳动合同可以约定试用期的有（ ）。（2018 年）

- A. 无固定期限劳动合同
- B. 劳动合同期限不满 3 个月的
- C. 1 年期劳动合同
- D. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同

答案：AC

解析：劳动合同期限＜3 个月、以完成一定工作任务为期限的劳动合同、非全日制用工不得约定试用期。

【例题·多选题】甲公司与其职工对试用期期限的下列约定中，符合法律规定的有（ ）。（2018 年）

- A. 夏某的劳动合同期限 4 年，双方约定的试用期为 4 个月
- B. 周某的劳动合同期限 1 年，双方约定的试用期为 1 个月
- C. 刘某的劳动合同期限 2 年，双方约定的试用期为 3 个月
- D. 林某的劳动合同期限 5 个月，双方约定的试用期为 5 日

答案：ABD

解析：（1）选项 A：3 年以上（包括 3 年）固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 6 个月。

（2）选项 BC：劳动合同期限 1 年以上（包括 1 年）不满 3 年的，试用期不得超过 2 个月。（3）选项 D：劳动合同期限 3 个月以上不满 1 年的，试用期不得超过 1 个月。



【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，用人单位与劳动者约定了试用期的，劳动者在试用期的工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准，也不得低于相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的一定比例，该比例为（ ）。（2016 年）

- A. 50%
- B. 60%
- C. 80%
- D. 70%

答案：C

解析：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的 80%或者劳动合同约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

【考点 6】服务期（★★★★）

用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

1. 服务期待遇

- （1）用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。
- （2）劳动合同期满，但是服务期未到期的，劳动合同应当续延至服务期满；双方另有约定的，从其约定。

2. 违约责任

- （1）劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。
- （2）违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。
- （3）用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

【举例】三国公司为培训张飞花费 10 万的培训费用，与张飞约定了 5 年的服务期。张飞满三年离职，则需要向三国公司支付 4 万的违约金。（10 万/5 年*2 年）

（4）劳动者严重违反用人单位的规章制度的，属于劳动者有过错的情形，用人单位提出解除劳动合同的，仍有权要求其支付违约金。

【例题·判断题】劳动者在服务期内严重违反用人单位规章制度的，用人单位既可以解除劳动合同，也可以要求劳动者支付违反服务期约定的违约金。（ ）（2022 年）



老会计-用心传递温度

答案：√

解析：劳动者严重违反用人单位的规章制度的，属于劳动者有过错的情形，用人单位提出解除劳动合同的，仍有权要求其支付违约金。

【例题·判断题】劳动合同期满，但用人单位与劳动者约定的服务期尚未到期的，除双方另有约定外，劳动合同应当续延至服务期满。（ ）（2019 年）

答案：√

解析：劳动合同期满，但是用人单位与劳动者约定的服务期尚未到期的，劳动合同应当续延至服务期满；双方另有约定的，从其约定。

【例题·单选题】甲公司通过签订服务期协议，提供 10 万元专项培训费用将尚有 4 年劳动合同期限的职工刘某派出参加 6 个月的专业技术培训。双方约定，刘某培训结束后须在甲公司工作满 5 年，否则应向公司支付违约金，刘某培训结束工作 2 年时因个人原因向公司提出解除劳动合同。下列关于刘某服务期约定及劳动合同解除的表述中，正确的是（ ）。（2019 年）

- A. 服务期约定因限制了刘某的自主择业权而无效
- B. 双方不得在服务期协议中约定违约金
- C. 刘某可以解除劳动合同，但甲公司有权要求其支付违约金
- D. 5 年服务期的约定因超过劳动合同剩余期限而无效

答案：C

解析：（1）选项 BC：劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

（2）选项 D：劳动合同期满，但是用人单位与劳动者约定的服务期尚未到期的，劳动合同应当续延至服务期满；双方另有约定的，从其约定。

【例题·单选题】吴某受甲公司委派去德国参加技术培训，公司为此支付培训费用 10 万元。培训前双方签订协议，约定吴某自培训结束后 5 年内不得辞职，否则应支付违约金 10 万元。吴某培训完毕后在甲公司连续工作满 2 年时辞职。甲公司依法要求吴某支付的违约金数额最高为（ ）。（2016 年）

- A. 0
- B. 10 万元
- C. 6 万元
- D. 4 万元

答案：C



解析：劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

【考点 7】保守商业秘密和竞业限制（★★）

1. 适用对象

竞业限制的人员限于用人单位的**高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员**，而不是所有的劳动者。

2. 经济补偿

当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制，但**未约定**解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿，劳动者履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前 12 个月平均工资的**30%**按月支付经济补偿的，人民法院应予支持。

【解释】上述规定的月平均工资的 30%低于劳动合同履行地最低工资标准的，按照劳动合同履行地**最低工资标准**支付。

3. 竞业限制期限

竞业限制期限，**不得超过 2 年**。

4. 劳动者的权利与义务

权利	(1) 劳动者履行了竞业限制义务后要求用人单位支付经济补偿的，人民法院应予支持。 (2) 因用人单位的原因导致3 个月未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制的，人民法院应予支持。
义务	(1) 劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。 【提示】用人单位对劳动合同中约定违约金的事项仅限于“服务期和竞业限制”。 (2) 劳动者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

5. 用人单位的权利与义务

(1) 当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制和经济补偿，当事人**解除劳动合同时**，除另有规定外，用人单位要求劳动者履行竞业限制义务，人民法院应予支持。

(2) 在**竞业限制期限内**，用人单位**请求解除**竞业限制协议时，人民法院**应予支持**。



老会计-用心传递温度

【注意】用人单位在解除竞业限制协议时，劳动者请求用人单位额外支付劳动者 3 个月的竞业限制经济补偿的，人民法院予以支持。（对员工找新工作过程的经济补偿）

5. 用人单位的权利与义务

（3）劳动者违反竞业限制约定，向用人单位支付违约金后，用人单位要求劳动者按照约定继续履行竞业限制义务的，人民法院应予支持。

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，用人单位有权要求劳动者支付违约金的有（ ）。（2022 年）

- A. 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，劳动者违反约定，未满服务期擅自离职的
- B. 劳动者违反劳动合同对竞业限制约定的
- C. 因劳动者的过错，导致劳动合同被确认无效的
- D. 劳动者违反约定的劳动合同期限擅自辞职的

答案：AB

解析：选项 CD：禁止用人单位对劳动合同服务期和竞业限制之外的其他事项与劳动者约定由劳动者承担违约金。

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于竞业限制的表述中，正确的有（ ）。（2020 年）

- A. 竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员
- B. 竞业限制期限不得超过 2 年
- C. 在竞业限制期限内用人单位应给予劳动者经济补偿
- D. 劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金

答案：ABCD

解析：（1）选项 A：竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，而不是所有的劳动者。



(2) 选项 B: 在解除或者终止劳动合同后, 竞业限制人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作, 或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限, 不得超过 2 年。

答案: ABCD

解析: (3) 选项 C: 用人单位应在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。

(4) 选项 D: 劳动者违反竞业限制约定的, 应当按照约定向用人单位支付违约金。

【例题·多选题】下列各项中, 人民法院适用竞业限制条款处理劳动争议案件时应予支持的有 ()。
(2016 年)

- A. 在竞业限制期限内, 用人单位解除竞业限制协议时,
劳动者要求用人单位额外支付 3 个月竞业限制经济补偿的
- B. 劳动者违反竞业限制约定, 向用人单位支付违约金后,
用人单位要求劳动者按照约定继续履行竞业限制义务的
- C. 劳动合同解除后, 履行了竞业限制义务的劳动者按照协议
约定要求用人单位支付竞业限制经济补偿的
- D. 劳动合同解除后, 因用人单位的原因导致 3 个月未支付
竞业限制经济补偿, 劳动者要求解除竞业限制约定的

答案: ABCD