



2023 初级会计职称《经济法基础》精讲班

第二单元 劳动合同的主要内容

【考点 1】必备条款与可备条款（★）

	必备条款	可备条款
内容	①用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人 ②劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码 ③劳动合同期限 ④工作内容和工作地点 ⑤工作时间和休息休假 ⑥劳动报酬 ⑦社会保险 ⑧劳动保护、劳动条件和职业危害防护	①试用期 ②服务期 ③保守商业秘密和竞业限制 ④其他约定事项 【口诀】 师傅上镜

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，属于劳动合同可备条款的有（ ）。（2020 年）

- A. 竞业限制
- B. 劳动合同期限
- C. 服务期
- D. 休息休假

答案：AC

解析：劳动合同的可备条款主要有：试用期、服务期、保守商业秘密和竞业限制。

【考点 2】无固定期限劳动合同（★★）

1. 劳动合同分为：

- （1）固定期限劳动合同；
- （2）无固定期限劳动合同；
- （3）以完成一定工作任务为期限的劳动合同。



老会计-用心传递温度

2. 用人单位与劳动者**协商一致**，可以选择订立固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

3. 应当订立**无固定期限劳动合同**：（除劳动者提出订立固定期限劳动合同外）

（1）劳动者在该用人单位连续工作**满 10 年的**。连续工作**满 10 年**的起始时间，应当自用人单位用工之日起计算。（老员工）

（2）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作**满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的**。（老员工）

（3）**连续订立 2 次**固定期限劳动合同，且劳动者**没有法定情形的**（劳动者无过错且无过失性辞退），续订劳动合同的。（第 3 次签）

【解释】连续订立 2 次固定期限劳动合同，且劳动者**没有下述情形**，应当与劳动者续订无固定期限的劳动合同：

①严重违反用人单位的**规章制度**的；

②严重失职，营私舞弊，给用人单位造成**重大损害**的；

③劳动者同时**与其他用人单位建立劳动关系**，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

④劳动者以**欺诈、胁迫**的手段或者**乘人之危**，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

⑤被依法追究**刑事责任**的；

⑥劳动者**患病**或者**非因工负伤**，在规定的医疗期满后**不能从事原工作**，也**不能从事由用人单位另行安排的工作**的；（如：酒驾导致出车祸后身体残疾）

⑦劳动者**不能胜任工作**，经过培训或者调整工作岗位，**仍不能胜任工作的**。（烂泥扶不上墙）

【例题·多选题】2008 年以来，甲公司与下列职工均已连续订立 2 次固定期限劳动合同，再次续订劳动合同时，除职工提出订立固定期限劳动合同外，甲公司应与之订立**无固定期限**劳动合同的有（ ）。（2016 年）

- A. 不能胜任工作，经过培训能够胜任的李某
- B. 因交通违章承担行政责任的范某
- C. 患病休假，痊愈后能继续从事原工作的王某
- D. 同时与乙公司建立劳动关系，经甲公司提出立即改正的张某



老会计-用心传递温度

答案：ABCD

解析：（1）选项 A：劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的（李某经培训能够胜任），用人单位可以不提供无固定期限劳动合同；

（2）选项 B：被依法追究刑事责任（而非行政责任）的，用人单位可以不提供无固定期限劳动合同；

（3）选项 C：劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的（王某可以从事原工作），用人单位可以不提供无固定期限劳动合同；

（4）选项 D：劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的（张某已经立即改正），用人单位可以不提供无固定期限劳动合同。

【考点 3】工作时间和休息休假（★★★）

目前我国实行的工时制度主要有**标准工时制**、**不定时工作制**和**综合计算工时制**三种类型。

1. 标准工时制

（1）国家实行劳动者**每日工作 8 小时、每周工作 40 小时**的标准工时制度。（双休+8 个点）

（2）有些企业因工作性质和生产特点不能实行标准工时制度，应保证劳动者每天工作不超过 8 小时，每周工作**不超过 40 小时**，每周至少休息 1 天。

【举例】商场导购小刘上班分早晚班，每天 6 个小时，一周工作 6 天休息 1 天。也属于标准工时制。

【注意】延长工作时间：（加班）

①一般情况：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者**协商后**可以延长工作时间，**每日不得超过 1 小时**。

②特殊情况：**每日不得超过 3 小时**，每月不得超过 36 小时。极端特殊情况（如自然灾害、事故抢修、抢险救灾）延长工作时间不受上述规定的限制。

2. 年休假

（1）适用条件

机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工**连续工作 1 年以上**的，享受带薪年假。

（2）年休假待遇

职工在年休假期间享受与**正常工作期间相同的工资收入**。

（3）**不能享受**当年带薪年假的情形：



老会计-用心传递温度

- ①职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；
- ②职工请事假累计 20 天以上且单位按照规定不扣工资的；
- ③累计工作满 1 年不满 10 年的职工，请病假累计 2 个月以上的；
- ④累计工作满 10 年不满 20 年的职工，请病假累计 3 个月以上的；
- ⑤累计工作满 20 年以上的职工，请病假累计 4 个月以上的。

【口诀】事假 20 天，病假 234。

(4) 年休假假期

累计工龄（前含后不含）	年休假假期
≥ 1 年 $\sim$ < 10 年	5 天
≥ 10 年 $\sim$ < 20 年	10 天
≥ 20 年	15 天

【注意】国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。（年假为纯假）

【例题·单选题】自 2000 年 3 月 1 日起，初次就业的张某一直在甲公司工作，2021 年起张某依法可享受的带薪年假为（ ）。（2022 年）

- A. 5 天
- B. 10 天
- C. 15 天
- D. 20 天

答案：C

解析：张某累计工作已满 20 年，可以享受 15 天的带薪年假。

【例题·单选题】2019 年 11 月甲公司职工王某向公司提出带薪年假申请。已知王某累计工作已满 15 年，在甲公司工作满 2 年且本年度未休年休假。王某依法可享受的当年带薪年假为（ ）。（2021 年）

- A. 15 天
- B. 0



C. 10 天

D. 5 天

答案：C

解析：职工累计工作已满 1 年不满 10 年的，年休假 5 天；已满 10 年不满 20 年的，年休假 10 天；已满 20 年的，年休假 15 天。

【例题·单选题】公司职工罗某已享受带薪年休假 3 天，同年 10 月罗某又向公司提出补休当年剩余年休假的申请。已知罗某首次就业即到甲公司工作，工作已满 12 年，且不存在不能享受当年年休假的情形。罗某可享受剩余年休假的天数为（ ）。（2018 年）

A. 2 天

B. 5 天

C. 7 天

D. 12 天

答案：C

解析：职工累计工作已满 10 年不满 20 年的，年休假 10 天。本题中，罗某首次就业即到甲公司工作，且工作已满 12 年，年休假 10 天，罗某可享受剩余年休假的天数为 7（10-3）天。

【例题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于职工带薪年休假制度的表述中，正确的有（ ）。（2015 年）

A. 职工连续工作 1 年以上方可享受年休假

B. 机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工均可依法享受年休假

C. 国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期

D. 职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入

答案：ABCD

解析：（1）选项 AB：机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作 1 年以上的，享受带薪年休假；

（2）选项 CD：职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入，国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。



【例题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，职工不能享受当年的带薪年休假的有（ ）。
(2012 年)

- A. 依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的
- B. 请事假累计 20 天以上，且单位按照规定不扣工资的
- C. 累计工作满 1 年不满 10 年，请病假累计 2 个月以上的
- D. 累计工作满 20 年以上，请病假累计满 3 个月的

答案：ABC

解析：选项 D：累计工作满 20 年以上的职工，请病假累计 4 个月以上的，不得享受当年的带薪年休假。

【考点 4】劳动报酬（★★★）

1. 工资的支付要求

- (1) 工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。
- (2) 工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。
- (3) 工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。
- (4) 对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，用人单位应按有关协议或合同规定在其完成劳动任务后即支付工资。

【举例】张飞为三国公司洗车，约定洗 100 辆车，三国公司一次性支付 2000 元。则车洗完了就应该付工资。

2. 加班工资

- (1) 劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。
- (2) 在部分公民放假的节日期间（如：三八妇女节），对参加社会活动或者单位组织庆祝活动和照常工作的职工，单位应支付工资报酬，但不支付加班工资。如果该节日恰逢周六、周日，单位安排职工加班工作，则应当支付休息日的加班工资。

(3) 加班费的支付标准

加班时间	是否可以补休作补偿	加班工资支付标准
工作日加班（周内）	无论是否补休	小时工资的 150%



休息日工作（周末）	不安排补休的	小时/日工资的 200%
法定休假日工作（如：春节）	无论是否补休	小时/日工资的 300%

【例题·单选题】甲公司与张某的劳动合同约定每月 1 日支付上月的工资。已知 2022 年 1 月 1 日至 3 日元旦放假，甲公司应支付张某 2021 年 12 月工资的日期为（ ）。（2022 年）

- A. 2022 年 1 月 4 日（星期二）
- B. 2021 年 12 月 31 日（星期五）
- C. 2022 年 1 月 1 日（星期六）
- D. 2022 年 1 月 3 日（星期一）

答案：B

解析：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

【例题·单选题】甲公司因生产经营需要，安排职工李某 2021 年 5 月 1 日（劳动节）加班 1 天，5 月 10 日（星期一），11 日（星期二），12 日（星期三）分别安排李某延长工作时间 1 小时。已知甲公司实行标准工时制，李某日工资为 400 元，小时工资为 50 元。计算甲公司应向李某支付的 2021 年 5 月最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。（2022 年）

- A. $1 \times 400 \times 300\% + 1 \times 3 \times 50 \times 150\% = 1425$ （元）
- B. $1 \times 400 \times 300\% + 1 \times 3 \times 50 \times 200\% = 1500$ （元）
- C. $1 \times 400 \times 200\% + 1 \times 3 \times 50 \times 200\% = 1100$ （元）
- D. $1 \times 400 \times 200\% + 1 \times 3 \times 50 \times 150\% = 1025$ （元）

答案：A

解析：（1）劳动节加班，属于法定休假日加班，加班工资“300%”，排除选项 CD；

（2）晚上加班，加班工资“150%”，选项 A 正确，选项 B 错误。

【例题·单选题】2020 年 10 月份甲公司依法安排职工邹某于 10 月 1 日（国庆节）加班 1 天，于 10 月 17 日（周六）加班 1 天，之后未安排补休。已知甲公司实行标准工时制，邹某的日工资为 300 元。计算甲公司依法支付邹某 10 月份最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。（2021 年）

- A. $300 \times 200\% \times 1 + 300 \times 150\% \times 1 = 1050$ 元
- B. $300 \times 300\% \times 1 + 300 \times 200\% \times 1 = 1500$ 元



C. $300 \times 200\% \times 1 + 300 \times 200\% \times 1 = 1200$ 元

D. $300 \times 300\% \times 1 + 300 \times 150\% \times 1 = 1350$ 元

答案：B

解析：（1）10月1日加班，属于在法定休假日加班，应按不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的300%支付劳动者工资；

（2）10月17日（周六）加班，属于在休息日加班，由于甲公司未安排补休，应按不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的200%支付劳动者工资。（注意：法定“休假日”加班，不论是否安排补休，均应依法支付加班工资；“休息日”加班，如果能安排补休不支付加班工资，不能安排补休的，应依法支付加班工资）

【例题·单选题】2019年5月甲公司安排职工李某于10日（周五）延长工作2小时。于11日（周六）加班1天。之后安排其补休1天。已知甲公司实行标准工时制。李某的日工资为480元。计算甲公司应支付李某5月份最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。（2020年）

A. $480 \div 8 \times 150\% \times 2 + 480 \times 150\% \times 1 = 900$ 元

B. $480 \div 8 \times 200\% \times 2 = 240$ 元

C. $480 \div 8 \times 200\% \times 2 + 480 \times 200\% \times 1 = 1200$ 元

D. $480 \div 8 \times 150\% \times 2 = 180$ 元

答案：D

解析：（1）晚上加班：150%，排除选项BC；

（2）周末加班有补休：无须支付；周末加班且无补休：200%，排除选项A。

【例题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于用人单位支付劳动报酬的表述中，不正确的有（ ）。（2015年）

A. 劳动者在婚丧假期间，用人单位不向其支付工资

B. 一般情况下，对在部分公民放假的节日期间照常工作的职工，

用人单位应向其支付工资报酬，但不支付加班工资

C. 工资可以实物及有价证券替代货币支付

D. 约定的工资支付日期遇节假日或者休息日的，工资应在节假

日或者休息日后最近的工作日支付



答案：ACD

解析：（1）选项 A：劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资；

（2）选项 B：在部分公民放假的节日期间（如妇女节、青年节），对参加社会活动或者单位组织庆祝活动和照常工作的职工，单位应支付工资报酬，但不支付加班工资，如果该节日恰逢周六、周日，单位安排职工加班工作，则应当支付休息日的加班工资；

（3）选项 C：工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付；

（4）选项 D：约定支付工资的日期遇节假日或者休息日的，工资应提前在最近的工作日支付。

老会计
www.lkj100.com