



2022 年初级会计职称《经济法基础》习题精析班

第八章 劳动合同与社会保险法律制度

知识点：劳动合同订立的形式——书面形式

【单选题】

2021 年 3 月 12 日，王某与甲公司签订为期 3 年的劳动合同并约定了 1 个月的试用期。3 月 15 日王某上岗工作，3 月 25 日王某收到当月工资。王某与甲公司建立劳动关系的时间是（ ）。

- A. 2021 年 3 月 12 日
- B. 2021 年 3 月 15 日
- C. 2021 年 3 月 25 日
- D. 2021 年 4 月 12 日

网校答案：B

网校解析：劳动关系的建立时间只与“用工之日”有关，与是否签订了书面劳动合同、书面劳动合同的签订时间（先签合同后用工或先用工后签合同）、书面劳动合同约定的合同期限起算点、试用期满时间、发放第一笔工资的时间等均无关。

知识点：劳动合同订立的形式——书面形式

【单选题】

2021 年 7 月 1 日，甲公司书面通知张某被录用，7 月 6 日张某到甲公司上班，11 月 15 日甲公司与张某签订书面劳动合同，因未及时签订书面劳动合同，甲公司应向张某支付一定期间的 2 倍工资，该期间为（ ）。

- A. 自 2021 年 8 月 1 日至 2021 年 11 月 14 日
- B. 自 2021 年 7 月 1 日至 2021 年 11 月 15 日
- C. 自 2021 年 7 月 6 日至 2021 年 11 月 15 日
- D. 自 2021 年 8 月 6 日至 2021 年 11 月 14 日

网校答案：D

网校解析：用人单位自用工之日起超过 1 个月不满 1 年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付 2 倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；用人单位向劳动者每月支付 2 倍工资的起算时间为用工之日起满 1 个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日。

【出题角度】考核未签订书面劳动合同支付双倍工资的时间

知识点：劳动合同订立的形式——口头形式

【单选题】

甲公司聘用张某从事非全日制用工，下列关于双方劳动关系的表述中，正确的是（ ）。

- A. 甲公司与张某约定试用期
- B. 甲公司终止用工应向张某支付经济补偿
- C. 甲公司可随时通知张某终止用工
- D. 甲公司可按月向张某支付劳动报酬

网校答案：C

网校解析：选项 A，非全日制用工双方当事人不得约定试用期；选项 BC，非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿；选项 D，用人单位可以按小时、日或周为单位结算工资，但非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过 15 日。



老会计-用心传递温度

【出题角度】考核非全日制用工的相关内容

知识点：劳动合同必备条款的种类

【单选题】

根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，属于劳动合同必备条款的是（ ）。

- A. 保密条款
- B. 竞业限制条款
- C. 社会保险条款
- D. 服务期条款

网校答案：C

网校解析：必备条款包括：用人单位名称、住所和法定代表人或主要负责人；劳动者的姓名、住址和居民身份证或其他有效身份证件号码；劳动合同期限；工作内容和工作地点；工作时间和休息休假；劳动报酬；社会保险；劳动保护、劳动条件和职业危害防护。可备条款包括试用期；服务期；保守商业秘密和竞业限制；选项 ABD 属于可备条款。

【出题角度】考核劳动合同必备条款的种类

知识点：最低工资制度

【单选题】

根据劳动合同法法律制度的规定，因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失从劳动者本人工资扣除的，在扣除后的剩余工资部分不低于当地月最低工资标准的前提下，每月从其工资中扣除的比例不得超过（ ）。

- A. 10%
- B. 25%
- C. 40%
- D. 20%

网校答案：D

知识点：劳动合同可备条款

【单选题】

甲公司与张某签订劳动合同，未约定劳动合同期限，仅约定试用期 8 个月，下列关于该试用期的表述中，正确的是（ ）。

- A. 试用期约定合同有效
- B. 试用期超过 6 个月部分视为劳动合同期限
- C. 试用期不成立，8 个月为劳动合同期
- D. 试用期不成立，应视为试用期 1 个月，剩余期限为劳动合同期

知识点：劳动合同可备条款

网校答案：C

网校解析：劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

【出题角度】考核劳动合同可备条款——试用期

知识点：劳动合同可备条款

【单选题】

甲公司通过签订服务期协议将尚有 4 年劳动合同期限的职工刘某派出参加 6 个月的专业技术培训，甲公司提供 10 万元专项培训费用。双方约定，刘某培训结束后须在甲公司工作满 5 年，否则应向公司支付违约金。刘某培训结束工作 2 年时因个人原因向公司提出解除劳动合同。下列关于刘某服务期约定及劳动合同解除的表述中，正确的是（ ）。

- A. 双方不得在服务期协议中约定违约金



老会计-用心传递温度

- B. 5 年服务期的约定因超过劳动合同剩余期限而无效
- C. 刘某可以解除劳动合同, 但甲公司有权要求其支付违约金
- D. 服务期约定限制了刘某的自主择业权

网校答案: C

网校解析: 选项 A, 服务期和竞业限制协议中可以约定违约金; 选项 B, 劳动合同期满, 但是用人单位与劳动者约定的服务期尚未到期的, 劳动合同应当续延至服务期满; 双方另有约定的, 从其约定。

【出题角度】考核服务期相关事项的小案例

知识点: 试用期

【单选题】

甲公司录用许某并订立 5 年期劳动合同, 该劳动合同中双方依法可约定的最长试用期期限为 ()。

- A. 2 个月
- B. 1 个月
- C. 6 个月
- D. 12 个月

网校答案: C

网校解析: 3 年以上固定期限劳动合同、无固定期限的劳动合同, 试用期不得超过 6 个月。

知识点: 劳动合同的解除

【多选题】

根据劳动合同法法律制度的规定, 下列职工中, 属于用人单位经济性裁员应优先留用的有 ()。

- A. 与本单位订立无固定期限劳动合同的
- B. 与本单位订立较短期限的固定期限劳动合同的
- C. 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的
- D. 家庭无其他就业人员, 有需要扶养的老人或者未成年人的

网校答案: ACD

网校解析: 裁减人员时, 应当优先留用下列人员: 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的; 与本单位订立无固定期限劳动合同的; 家庭无其他就业人员, 有需要扶养的老人或者未成年人的。

【出题角度】考核经济性裁员的留用人员

知识点: 劳动合同的解除

【多选题】

甲公司职工王某因病住院, 医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事公司为其另行安排的工作, 甲公司欲解除与王某的劳动合同。下列关于甲公司解除劳动合同采用方式的表述中, 正确的有 ()。

- A. 甲公司不需额外支付 1 个月工资可直接解除
- B. 甲公司可提前 30 日以书面形式通知王某解除
- C. 甲公司应提前 30 日以书面形式通知王某, 并额外支付 1 个月的工资解除
- D. 甲公司可额外支付王某 1 个月工资后直接解除

网校答案: BD

网校解析: 属于用人单位“无过失性辞退”, 要么提前 30 日以书面形式通知劳动者本人, 要么额外支付劳动者 1 个月工资。

知识点: 劳动合同的解除



老会计-用心传递温度

【单选题】

甲公司与张某签订 3 年期限劳动合同。劳动合同履行 2 年后，张某欲到乙公司工作，向甲公司提出辞职。下列关于劳动合同解除及方式的表述中，正确的是（ ）。

- A. 张某需经甲公司同意方可解除劳动合同
- B. 张某可随时通知甲公司解除劳动合同
- C. 张某解除劳动合同需提前 30 日以书面形式通知甲公司
- D. 劳动合同期限未届满，张某不得解除劳动合同

网校答案：C

网校解析：劳动者主动辞职：（1）经用人单位同意，可以立即解除（协商解除）；（2）提前 30 日书面形式通知单位解除（法定解除）。

知识点：劳动合同的终止

【多选题】

根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，可导致劳动合同终止的有（ ）。

- A. 劳动者患病，在规定的医疗期内劳动合同期满的
- B. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的
- C. 劳动者被人民法院宣告失踪的
- D. 劳动者怀孕，在孕期内劳动合同期满的

网校答案：BC

网校解析：选项 AD：用人单位既不得无过失性辞退或经济性裁员，也不得以劳动合同期满为由与其终止劳动合同，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

知识点：经济补偿金

【单选题】

2009 年 3 月 5 日，方某入职甲公司。2021 年 12 月 1 日，甲公司提出并与方某协商一致解除了劳动合同。已知，方某在劳动合同解除前 12 个月的平均工资为 20000 元，当地上年度职工月平均工资为 5500 元。计算甲公司依法支付方某经济补偿金的下列算式中，正确的是（ ）。

- A. $5500 \times 3 \times 13 = 214500$ （元）
- B. $5500 \times 3 \times 12 = 198000$ （元）
- C. $20000 \times 13 = 260000$ （元）
- D. $20000 \times 12 = 240000$ （元）

网校答案：B

网校解析：方某“20000 元”的工资超过了“平均工资的 3 倍”，属于“高工资”，计算经济补偿金时：（1）月工资按“平均工资的 3 倍”，选项 CD 排除；（2）工作年限最高不超过 12 年，选项 A 错误，选项 B 正确。

知识点：劳动合同解除和终止的法律后果和双方义务

【单选题】

甲公司与王某签订了劳动合同，乙公司认为王某是该公司急需的人才，于是高薪诚聘王某到该公司上班，王某也与乙公司签订了劳动合同，最后造成了甲公司直接遭受经济损失。下列表述中，正确的是（ ）。

- A. 甲公司承担责任
- B. 王某与乙公司应承担连带责任
- C. 甲公司直接找王某承担责任
- D. 王某与乙公司均不承担责任



老会计-用心传递温度

网校答案：B

网校解析：《劳动合同法》第九十一条规定：用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者，给其他用人单位造成损失的，应当承担连带赔偿责任。

【出题角度】考核赔偿金的支付

知识点：劳动合同解除和终止的法律后果和双方义务

【多选题】

根据劳动合同法律制度的规定,下列关于用人单位违法解除劳动合同法律后果的表述中正确的有（ ）

- A. 用人单位支付了赔偿金的,不再支付经济补偿
- B. 违法解除劳动合同赔偿金的计算年限自用工之日起计算
- C. 劳动者要求继续履行且劳动合同可以继续履行的,用人单位应当继续履行
- D. 劳动者不要求继续履行劳动合同的,用人单位应当按经济补偿标准的2倍向劳动者支付赔偿金

网校答案：ABCD

网校解析：用人单位违反规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照《劳动合同法》规定的经济补偿标准的2倍向劳动者支付赔偿金。用人单位支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。赔偿金的计算年限自用工之日起计算。

【出题角度】考核用人单位违法解除劳动合同的法律责任的原文表述

知识点：劳动争议

【多选题】

用人单位与劳动者之间发生的下列纠纷中，属于劳动争议的有（ ）。

- A. 甲公司与职工徐某因确认劳动关系发生的纠纷
- B. 乙公司与职工李某因休息休假发生的纠纷
- C. 丙公司与职工王某因解除劳动合同发生的纠纷
- D. 丁公司与职工吴某因变更劳动合同发生的纠纷

网校答案：ABCD

网校解析：劳动争议是指劳动关系当事人之间因实现劳动权利、履行劳动义务发生分歧而引起的争议，也称劳动纠纷、劳资争议。

知识点：劳动仲裁开庭和裁决

【单选题】

根据劳动争议仲裁法律制度的规定，除另有规定外，劳动争议仲裁机构对下列劳动争议所做裁定具有终局效力的是（ ）。

- A. 解除劳动关系争议
- B. 确定劳动关系争议
- C. 追索劳动报酬不超过当地最低工资标准12个月金额的争议
- D. 终止合同争议

网校答案：C

网校解析：下列劳动争议适用终局裁决：（1）追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准12个月金额的争议；（2）因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。

【出题角度】考核属于适用终局裁决的劳动争议



老会计-用心传递温度

知识点：职工基本养老保险享受条件

【单选题】

根据社会保险法律制度的规定，参加职工基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满一定年限的，可按月领取基本养老金，该年限为（ ）。

- A. 12 年
- B. 5 年
- C. 10 年
- D. 15 年

网校答案：D

网校解析：达到法定退休年龄时累计缴费满 15 年，可按月领取基本养老金。

【出题角度】考核基本养老保险的享受条件

知识点：工伤认定

【单选题】

根据社会保险法律制度的规定，职工发生伤亡的下列情形中，不应认定为工伤的是（ ）。

- A. 工作时间前在工作场所内，从事与工作有关的预备性工作受到事故伤害的
- B. 在工作时间和工作岗位突发疾病，在 48 小时内经抢救无效死亡的
- C. 在下班途中受到本人负主要责任交通事故伤害的
- D. 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的

网校答案：C

网校解析：（1）选项 A：应当认定为工伤；（2）选项 BD：视同工伤；（3）选项 C：在上下班途中，受到“非本人主要责任”的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的，应当认定为工伤。

知识点：医疗期

【单选题】

甲公司职工赵某实际工作年限为 6 年，在甲公司工作年限为 2 年。赵某因患病住院治疗，其依法可享受的医疗期限为（ ）。

- A. 3 个月
- B. 6 个月
- C. 9 个月
- D. 12 个月

网校答案：A

网校解析：实际工作年限 10 年以下的，在本单位工作年限 5 年以下的医疗期为 3 个月。

【出题角度】考核可享受医疗期的时间

知识点：工伤保险待遇—工亡待遇

【单选题】

根据社会保险法律制度的规定，职工因工死亡，其近亲属可按照上一年度全国城镇居民人均可支配收入的一定倍数领取一次性工亡补助金，该倍数为（ ）。

- A. 20 倍
- B. 10 倍
- C. 15 倍
- D. 5 倍



老会计-用心传递温度

网校答案：A

【出题角度】考核一次性工亡补助金的标准

知识点：工伤保险的其他规定

【多选题】

参加工伤保险的伤残职工，在停工留薪期内因工伤导致死亡的，其近亲属按照规定可从工伤保险基金领取的工亡待遇有（ ）。

- A. 丧葬补助金
- B. 供养亲属抚恤金
- C. 停工留薪期的工资福利
- D. 一次性工亡补助金

网校答案：ABD

网校解析：选项 C：停工留薪期工资福利待遇，属于工伤医疗待遇。

知识点：失业保险待遇的享受条件及失业保险金的领取期限

【多选题】

根据社会保险法律制度的规定，失业人员在领取失业保险金期间，出现法定情形时，应停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇。下列各项中，属于该法定情形的有（ ）。

- A. 应征服兵役的
- B. 移居境外的
- C. 重新就业的
- D. 享受基本养老保险待遇的

网校答案：ABCD

网校解析：失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：（1）重新就业的；（2）应征服兵役的；（3）移居境外的；（4）享受基本养老保险待遇的；（5）无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

【出题角度】考核停止领取失业保险待遇的原文表述

知识点：失业保险金的领取期限

【单选题】

甲公司职工李某（28 周岁）因劳动合同终止而失业。已知，失业前甲公司和李某已累计缴纳失业保险费满 4 年并符合其他申领条件。李某可领取失业保险金的期限最长为（ ）。

- A. 24 个月
- B. 18 个月
- C. 9 个月
- D. 12 个月

网校答案：D

网校解析：用人单位和本人的累计缴费年限满 1 年不足 5 年的，领取失业保险金的最长期限为自办理失业登记之日起 12 个月。

不定项选择题

知识点：劳动合同

【例题】2021 年 7 月 31 日，甲公司录用周某担任出纳，双方口头约定了 2 年期劳动合同，约定周某试用期 2 个月，月



老会计-用心传递温度

工资 3 500 元，公司在试用期间可随时解除合同；试用期满考核合格，月工资提高至 4 000 元，如考核不合格，再延长试用期 1 个月。2021 年 9 月 15 日，双方签订了书面劳动合同。2021 年 9 月 30 日，因未通过公司考核，周某试用期延长 1 个月。

因甲公司连续 2 个月无故拖欠劳动报酬，2022 年 3 月 1 日，周某单方面解除了劳动合同并向当地劳动争议仲裁机构申请仲裁，该机构作出终局裁决。

已知：甲公司实行标准工时制，当地月最低工资标准为 2 000 元。

要求：

根据上述资料，不考虑其他因素，分析回答下列小题。

1. 甲公司与周某对试用期的下列约定中，符合法律规定的是（ ）。

- A. 试用期满周某考核不合格，再延长 1 个月试用期
- B. 试用期 2 个月
- C. 试用期内甲公司可随时解除劳动合同
- D. 试用期月工资 3 500 元

网校答案：BD

网校解析：劳动合同期限在 1 年以上 3 年以下的，试用期不得超过 2 个月，所以选项 A 错误，选项 B 正确；劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准，本题中试用期的工资为 3 500 元，转正后为 4 000 元，超过了其 80%（即 3 200 元），选项 D 正确。

2. 因甲公司无故拖欠劳动报酬，周某单方面解除劳动合同采取的方式正确的是（ ）。

- A. 应提前 30 日书面通知甲公司而解除
- B. 可随时通知甲公司而解除
- C. 不需通知甲公司即可解除
- D. 应提前 3 日通知甲公司而解除

网校答案：B

网校解析：根据劳动合同法的规定，用人单位未及时足额支付劳动报酬的，劳动者可随时通知用人单位解除劳动合同，用人单位需向劳动者支付经济补偿，选项 B 正确。

3. 周某申请劳动仲裁要求甲公司支付的下列各项中，符合法律规定的是（ ）。

- A. 拖欠的劳动报酬
- B. 解除劳动合同的经济补偿金
- C. 试用期赔偿金
- D. 未及时签订书面劳动合同的 2 倍工资

网校答案：ABCD

网校解析：选项 C，违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金；选项 D，用人单位自用工之日起超过 1 个月不满 1 年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付 2 倍的工资。

4. 对劳动争议终局裁决的下列表述中，正确的是（ ）。

- A. 对该终局裁决不服，周某有权提起诉讼
- B. 对该终局裁决不服，甲公司和周某均不得提起诉讼
- C. 对该终局裁决自作出之日起生效
- D. 对该终局裁决不服，甲公司有权提起诉讼



老会计-用心传递温度

网校答案：AC

网校解析：劳动者对终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。下列劳动争议，除另有规定外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：（1）追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；（2）因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。选项 AC 正确。

知识点：劳动合同

【例题】2018 年 1 月 4 日，甲公司初次录用张某并安排其担任车间操作工，月工资 5 000 元，双方签订了 5 年期劳动合同。

2021 年 1 月 5 日，张某在工作中突发心脏病入院治疗，1 个半月后出院上班。住院治疗期间，公司按月向张某支付工资。

2021 年 10 月 10 日，张某在下班后做收尾性工作时，被车间坠物砸伤腿部致残并被确认部分丧失劳动能力，住院治疗 2 个月后出院。因张某腿部伤残不能从事原工作，甲公司欲解除双方的劳动合同。

已知：张某实际工作年限 8 年，甲公司已为其办理社会保险，甲公司所在地月最低工资标准为 1 800 元。

要求：

根据上述资料，不考虑其他因素，分析回答下列小题。

1. 张某在工作中突发心脏病入院治疗法律后果的下列表述中，正确的是（ ）。

- A. 张某在工作中突发心脏病应视同工伤
- B. 张某可享受 3 个月的医疗期待遇
- C. 张某在工作中突发心脏病不应认定为工伤
- D. 张某应享受停工留薪期待遇

网校答案：BC

网校解析：选项 AC，在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时内经抢救无效死亡的，视同工伤；突发心脏病入院治疗不属于视同工伤情形；选项 B，实际工作年限 10 年以下的，在本单位工作年限 5 年以下的医疗期为 3 个月；选项 D，停工留薪期属于工伤医疗待遇，张某不享受工伤医疗待遇。

2. 张某突发心脏病住院期间，甲公司按月向其支付的工资不得低于（ ）。

- A. 1 800 元
- B. 4 000 元
- C. 1 440 元
- D. 5 000 元

网校答案：C

网校解析：病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但最低不能低于最低工资标准的 80%。因此按月支付的工资不得低于 $1\ 800 \times 80\% = 1\ 440$ （元）。

3. 张某下班后做收尾性工作被车间坠落物砸伤法律后果的下列表述中，正确的是（ ）。

- A. 张某受伤住院期间的工资福利待遇保持不变
- B. 张某受伤住院期间的工资福利待遇，由甲公司按月支付
- C. 张某受伤应认定为工伤
- D. 张某受伤是在下班之后，不应认定为工伤

网校答案：ABC

网校解析：工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或收尾性工作受到事故伤害的应当认定为工伤，享



老会计-用心传递温度

受停工留薪期，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

4. 甲公司解除劳动合同的下列表述中，正确的是（ ）。

- A. 甲公司可提前 30 日以书面形式通知张某解除劳动合同
- B. 甲公司可额外支付张某 1 个月工资后解除劳动合同
- C. 甲公司不得单方面解除与张某的劳动合同
- D. 甲公司无需提前通知张某即可解除劳动合同

网校答案：C

网校解析：在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，用人单位不得单方解除劳动合同，也不得终止劳动合同。

