



2022 年初级会计职称《经济法基础》教材精讲班

考点二 劳动合同的主要内容

二、可备条款（试用期、服务期、竞业限制）

（一）试用期（★★★）

1. 试用期期限的强制性规定

劳动合同期限	试用期
以完成一定工作任务为期限	不得约定
不满 3 个月	
3 个月以上，不满 1 年	不得超过 1 个月
1 年以上，不满 3 年	不得超过 2 个月
3 年以上固定期限	不得超过 6 个月
无固定期限	

【注意 1】同一用人单位与同一劳动者“只能”约定一次试用期。

【注意 2】试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

2. 试用期工资的强制性规定

劳动者在试用期的工资不得低于本单位“相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资”的“80%”，并不得低于用人单位所在地的“最低工资标准”。

（二）服务期（★★）

1. 服务期的适用范围

用人单位为劳动者“提供专项培训费用”，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。服务期超过合同期的，合同期顺延，双方另有约定，从其约定。

【注意】约定服务期，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

2. 违约责任

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期“尚未履行部分”所应分摊的培训费用。

支付凭证确定金额×（1-已履行年限/总年限）

3. 解除劳动合同后的违约金问题

（1）服务期满，劳动合同期亦满，劳动者解除劳动关系无需支付违约金。

（2）劳动合同期满，服务期未满，劳动合同应顺延，若劳动者解除劳动关系则需支付违约金。

（3）为防止可能出现的规避赔偿责任，若“劳动者”因违纪等“重大过错”行为而被用人单位解除劳动关系，用人单位仍有权要求其支付违约金。

（4）用人单位与劳动者约定了服务期，由于“用人单位过错”导致劳动者解除劳动合同的，不属于违反服务期的约定，用人单位不得要求劳动者支付违约金。

【例题·单选题】

吴某受甲公司委派去德国参加技术培训，公司为此支付培训费用 10 万元。培训前双方签订协议，约定吴某自培训结束



老会计-用心传递温度

后 5 年内不得辞职，否则应支付违约金 10 万元。吴某培训完毕后在甲公司连续工作满 2 年时辞职。甲公司依法要求吴某支付的违约金数额最高为（ ）。

- A. 0 B. 10 万元
C. 6 万元 D. 4 万元

网校答案：C

网校解析：（1）约定的违约金（10 万元）未超过公司支付的培训费用（10 万元）；（2）约定的服务期共计 5 年，已履行 2 年。因此，甲公司依法要求吴某支付的违约金最高额=10×（5-2）/5=6（万元）。

（三）保守商业秘密和竞业限制（★★★）

1. 适用人群

竞业限制的人员限于用人单位的**高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员**，而非所有的劳动者。

2. 竞业限制补偿金在竞业限制期内，由用人单位按月支付，数额由双方约定，未约定竞业限制补偿金的，竞业限制无效。

3. 竞业限制期限不得超过“**2 年**”，“超过部分无效”。

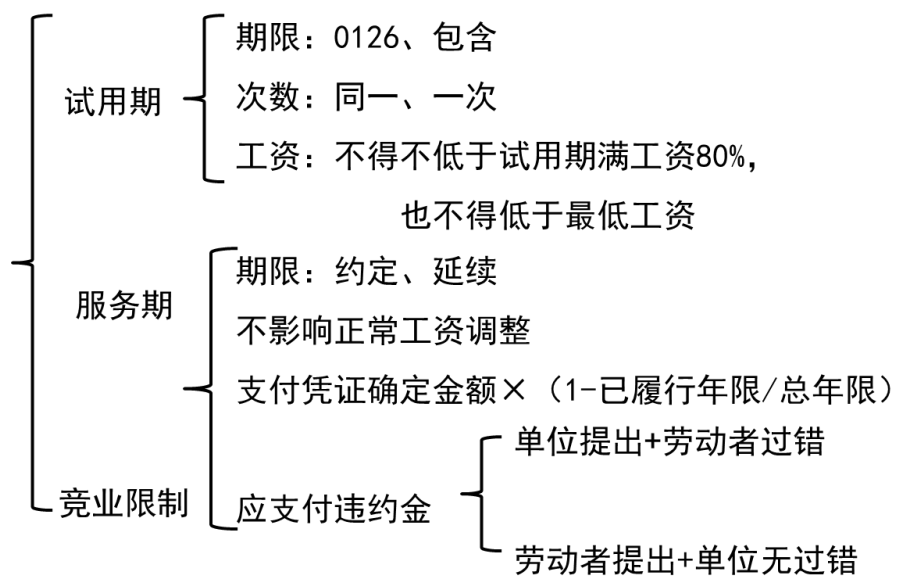
4. 违约责任，劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金，给用人单位造成损失的应当承担赔偿责任。

竞业限制补偿金司法解释

用人单位	劳动者	竞业限制约定
竞业限制中未约定经济补偿	履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止 前 12 个月 平均工资的 30% （低于劳动合同履行地最低工资标准的，最低工资标准）按月支付经济补偿的，人民法院应予支持	有效
向法院主张解除	可额外要求 3 个月补偿金	解除

用人单位	劳动者	竞业限制约定
单位原因导致 3 个月不支付补偿金	可请求法院解除	解除
要求劳动者支付违约金、赔偿金后可要求劳动者继续履行竞业限制协议	违反竞业限制约定（先）	有效

【小结】



老会计
www.lkj100.com