



2022 年初级会计职称《经济法基础》教材精讲班

第八章 劳动合同与社会保险法律制度

考情分析

本章包括 2 个单元：

- (1) 劳动合同法律制度；
- (2) 社会保险法律制度。

从考试看，本章在每套考卷中的分值约为 12 分，考生应当充分准备应对劳动合同法律制度的大题（偶尔结合医疗期、工伤保险出题）。

从内容看，本章篇幅较长，既涉及大量时间性规定需要加以记忆，同时还涉及劳动补偿、保险缴费金额等内容需要准确理解并会计算，对同学们的要求较高。

本章核心考点

- 1 1. 劳动合同的订立
- 2 2. 劳动合同的主要内容
- 3 3. 劳动合同的履行和变更、解除、终止
- 4 4. 劳动争议的解决
- 5 5. 社会保险基本处理原则

第一节 劳动合同法律制度

考点一 劳动合同的订立

【大纲要求】掌握

一、订立主体（★★）

1. 资格要求

(1) 劳动者

- ①禁止用人单位招用 **未满 16 周岁** 的未成年人；文艺、体育、特种工艺单位招用未满 16 周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。
- ②劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。
- ③妇女享有与男子平等的就业权利。



(2) 用人单位

用人单位设立的分支机构，依法取得**营业执照或者登记证书**的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；未依法取得营业执照或者登记证书的，**受用人单位委托**可以与劳动者订立劳动合同。

2、用人单位的义务和责任

(1) 告知义务

用人单位招用劳动者时，应当**如实告知**劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况。

(2) 不得扣押证件、收取财物

①用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

②用人单位违反规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以**每人 500 元以上 2000 元以下**的标准处以罚款；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

3. 劳动者的义务

用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当**如实说明**。

二、建立劳动关系 (★★★)

用人单位自**“用工之日”**起即与劳动者建立劳动关系。

【注意】无论用工在先还是签合同在先即使未签订劳动合同，劳动关系的建立都为用工之日。（实质重于形式）

【例题·单选题】2021 年 3 月 1 日，甲公司与吴某签订劳动合同，约定合同期限 1 年，试用期 1 个月，每月 15 日发放工资。吴某 3 月 12 日上岗工作，甲公司与吴某劳动关系的建立时间是（ ）。

- A. 2021 年 3 月 12 日
- B. 2021 年 4 月 12 日
- C. 2021 年 3 月 15 日
- D. 2021 年 3 月 1 日

网校答案：A

网校解析：本题考核“劳动关系的建立”的知识点。自用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

三、签订劳动合同 (★★★)

1. 形式

①建立劳动关系应当订立**“书面”**劳动合同。

②**非全日制用工**双方当事人可以订立**“口头”**协议。

2. 订立时间

(1) 用人单位应当自用工之日起**“1 个月”**内与劳动者订立书面劳动合同。

(2) 不同时间签订劳动合同的法律规定（下页）

情形	用人单位的处理
----	---------



老会计-用心传递温度

自用工之日起 1 个月内	订立书面劳动合同	合法，双方依法依约继续履行劳动合同即可
	经用人单位书面通知，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同	用人单位： (1) 应当书面通知劳动者 终止 劳动关系 (2) 无需 向劳动者支付经济补偿金 (3) 应当 依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬

用工之日起超过 1 个月不满 1 年	用人单位与劳动者补订了书面劳动合同	应当依法向劳动者每月支付 2 倍 的工资（1 倍正常工资+1 倍工资补偿） 起算时间为用工之日起 满 1 个月的次日 ，截止时间为补订书面劳动合同的前 1 日
	劳动者不与用人单位订立书面劳动合同	用人单位： (1) 应当书面通知劳动者 终止 劳动关系 (2) 应向 劳动者支付 经济补偿金

用工之日起 满 1 年	用人单位仍未与劳动者订立书面劳动合同	(1) 视为 自用工之日起 满 1 年的当日 已经与劳动者订立 无固定期限 劳动合同，应立即与劳动者补订书面劳动合同 (2) 应当依法向劳动者每月支付 2 倍 的工资；支付时限为自用工之日起满 1 个月的次日至满 1 年的前 1 日（ 共计 11 个月 ）
--------------------	--------------------	--

【例题·单选题】

李某于 2021 年 9 月 3 日到甲公司工作，甲公司在同年 12 月 3 日才与其订立书面劳动合同。已知李某月工资为 3000 元，甲公司已按月足额发放。因未及时订立书面劳动合同，甲公司应向李某支付的工资补偿为（ ）。

- A. 6000 元
- B. 9000 元
- C. 3000 元
- D. 0

网校答案：A

网校解析：用人单位自用工之日起超过 1 个月不满 1 年未与劳动者订立书面劳动合同的（甲公司与李某补订合同时距用工之日已满 3 个月），应当自用工之日起满 1 个月的次日起至补订书面劳动合同的前 1 日（10 月 3 日~12 月 2 日），向劳动者每月支付 2 倍的工资（1 倍正常工资+1 倍工资补偿）；在本题中，甲公司已按月足额发放正常工资，因此，还需向李某支付 10 月 3 日~12 月 2 日的工资补偿（ $3000 \times 2 = 6000$ 元）。

3. 非全日制用工

- (1) 可以订立“**口头**协议”；
- (2) 可以与“**一家以上**”的用人单位订立劳动合同，但后订立的不能影响先订立的；
- (3) **不得**约定试用期；



- (4) 任何一方都可以“随时通知”对方终止用工，且用人单位“无需”向劳动者支付经济补偿；
- (5) 报酬标准不得低于用人单位所在地最低小时工资标准，结算周期最长不得超过“15日”。

四、劳动合同的效力（★★★）

1. 生效

双方协商一致，签字盖章依法订立即生效。

2. 下列劳动合同无效或者部分无效：

- (1) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
- (2) 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；
- (3) 违反法律、行政法规强制性规定的。

3. 对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

4. 无效劳动合同的法律后果

- (1) 无效劳动合同，从订立时起就没有法律约束力。劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。
- (2) 劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。
- (3) 劳动合同被确认无效，“给对方造成损失的”，有过错的一方应当承担赔偿责任。

【例题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于无效劳动合同的表述中，正确的有（ ）。

- A. 劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效
- B. 无效劳动合同，从订立时起就没有法律约束力
- C. 劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬
- D. 劳动合同被确认无效时，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任

网校答案：ABCD