



第 32 讲 社会保险法律制度

【考点 25】：基本养老保险

1. 职工基本养老保险费的缴纳

(1) 职工基本养老保险基金由用人单位和个人缴费以及政府补贴等组成。

(2) 基本养老保险实行社会统筹与个人账户相结合，单位缴费记入基本养老保险统筹基金。基本养老保险基金出现支付不足时，政府给予补贴。

2. 个人缴费

(1) 按照现行政策，职工个人按照本人缴费工资的 8% 缴费，记入个人账户。

(2) 个人缴费 **不计征个人所得税**，在计算个人所得税的应税收入时，应当扣除个人缴纳的养老保险费。

(3) 缴费工资基数，一般为职工本人上一年度月平均工资。本人月平均工资低于当地职工月平均工资 60% 的，按当地职工月平均工资的 **60%** 作为缴费基数。本人月平均工资高于当地职工月平均工资 300% 的，按当地职工月平均工资的 **300%** 作为缴费基数。

【解释】各省应以本省城镇 **非私营单位** 就业人员平均工资和城镇 **私营单位** 就业人员平均工资加权计算的全口径城镇单位就业人员平均工资，核定社保个人缴费基数上下限。

【例题·单选题】甲公司职工孙某已参加职工基本养老保险，月工资 15000 元。已知甲公司所在地职工月平均工资为 4000 元，月最低工资标准为 2000 元。计算甲公司每月应从孙某工资中扣缴基本养老保险费的下列算式中，正确的是（ ）。(2017 年)

- A. $15000 \times 8\% = 1200$ (元)
- B. $4000 \times 3 \times 8\% = 960$ (元)
- C. $2000 \times 3 \times 8\% = 480$ (元)
- D. $4000 \times 8\% = 320$ (元)

【答案】 B

【解析】孙某月工资高于当地职工月平均工资的 300%，应以当地职工月平均工资的 300% 作为缴费基数。

3. 个人账户

(1) 个人账户不得提前支取，记账利率 **不得低于** 银行定期存款利率，**免征利息税**。

(2) 个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系、基本医疗保险关系和失业保险关系随本人转移，缴费年限 **累计计算**。

(3) 参加职工基本养老保险的个人死亡后，其个人账户中的余额可以全部依法继承。

【例题·单选题】根据社会保险法律制度的规定，下列关于职工基本养老保险个人账户的表述中，不正确的是（ ）。(2019 年)

- A. 个人账户记账利息计征利息税
- B. 参保职工死亡后，其个人账户中的余额可以全部依法继承
- C. 个人账户不得提前支取



D. 职工按照国家规定缴纳的基本养老保险费记入个人账户

【答案】 A

4. 特殊规定

（1）无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险、基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加 **基本养老保险、基本医疗保险**，由个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费。

（2）城镇个体工商户和灵活就业人员参加职工基本养老保险的，按照本地全口径城镇单位就业人员平均工资核定社保个人缴费基数上下限，允许缴费人在 60%至 300%之间选择适当的缴费基数。缴费比例为 20%， **其中 8%记入个人账户**。（2020 年重大调整）

5. 职工基本养老保险享受条件

（1）年龄条件：达到法定退休年龄

（2）缴费条件：累计缴费 **满 15 年**

6. 职工基本养老保险待遇

（1）职工基本养老金

（2）丧葬补助金和遗属抚恤金

参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取 **丧葬补助金和抚恤金**，所需资金从基本养老保险基金中支付。

（3）病残津贴

参加基本养老保险的个人，在 **未达到法定退休年龄时** 因病或者非因工致残完全丧失劳动能力的，可以领取病残津贴，所需资金从基本养老保险基金中支付。

【例题 1·单选题】根据社会保险法律制度的规定，参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄并且累计缴费满（ ）年的，按月领取基本养老金。（2019 年）

A. 10

B. 15

C. 20

D. 25

【答案】 B

【例题 2·多选题】根据社会保险法律制度的规定，参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡，下列各项中，其遗属可以领取的有（ ）。（2014 年）

A. 一次性工亡补助金

B. 抚恤金

C. 伤残津贴

D. 丧葬补助金

【答案】 BD

【考点 26】：基本医疗保险

1. 用人单位缴纳的基本医疗保险费分为两部分，一部分用于建立统筹基金， **一部分划入个人账户**。由统筹地区根据个人医疗账户的支付范围和职工年龄等因素确定用人单位所缴医疗保险费划入个人医疗账户的具体比例，一般为 **30%** 左右。



【例题·单选题】甲公司职工周某每月工资为 6800 元，已知当地职工基本医疗保险的单位缴费率为 6%，职工个人缴费率为 2%，用人单位所缴医疗保险费划入个人医疗账户的比例为 30%。根据社会保险法律制度的规定，关于周某个人医疗保险账户每月存储额的下列计算中，正确的是（ ）。（2015 年）

- A. $6800 \times 6\% \times 30\% = 122.4$ （元）
- B. $6800 \times 2\% + 6800 \times 6\% \times 30\% = 258.4$ （元）
- C. $6800 \times 2\% = 136$ （元）
- D. $6800 \times 2\% + 6800 \times 6\% = 544$ （元）

【答案】 B

【解析】（1）周某每月从工资中扣除 136 元（ $6800 \times 2\%$ ）存入其医疗保险个人账户；（2）单位每月缴费中转入周某个人账户金额 $= 6800 \times 6\% \times 30\% = 122.4$ （元）；（3）周某个人医疗保险账户每月储存额 $= 136 + 122.4 = 258.4$ （元）。

2. 基本医疗保险基金不支付的医疗费用

- （1）应当从工伤保险基金中支付的；
- （2）应当由第三人负担的；
- （3）应当由公共卫生负担的；
- （4）在境外就医的。

【解释】医疗费用应当由第三人负担，第三人不支付或者无法确定第三人的，由基本医疗保险基金先行支付。基本医疗保险基金先行支付后，有权向第三人追偿。

3. 全面推进生育保险和职工基本医疗保险合并实施

根据国务院办公厅 2019 年 3 月 6 日印发的《关于全面推进生育保险和职工基本医疗保险合并实施的意见》，推进两项保险合并实施，统一参保登记，即**参加职工基本医疗保险的在职职工同步参加生育保险**。统一基金征缴和管理，生育保险基金并入职工基本医疗保险基金，按照用人单位参加生育保险和职工基本医疗保险的缴费比例之和确定新的用人单位职工基本医疗保险费率，**个人不缴纳生育保险费**。

两项保险合并实施后实行统一定点医疗服务管理，统一经办和信息服务。确保职工生育期间的**生育保险待遇不变**。

【考点 27】：失业保险

1. 失业保险待遇的享受条件

- （1）失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费**满 1 年**；
- （2）非因本人意愿中断就业；
- （3）已经进行失业登记，并有求职要求。

【解释】非因本人意愿中断就业的情形包括：（1）终止劳动合同的；（2）被用人单位解除劳动合同的；（3）被用人单位开除、除名和辞退的；（4）用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动，劳动者解除劳动合同的；（5）用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件，劳动者解除劳动合同的。

2. 失业保险金的领取期限

（1）用人单位应当及时为失业人员出具**终止或者解除劳动关系的证明**，并将失业人员的名单自终止或者解除劳动关系之日起 7 日内报受理其失业保险业务的经办机构备案。



(2) 失业人员应当持本单位为其出具的终止或者解除劳动关系的证明，及时到指定的公共就业服务机构办理 **失业登记**。

(3) 失业人员应在终止或者解除劳动合同之日起 **60 日内** 到受理其单位失业保险业务的经办机构申领失业保险金。

(4) 失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满 1 年不足 5 年的，领取失业保险金的期限最长为 12 个月；累计缴费满 5 年不足 10 年的，领取失业保险金的期限最长为 18 个月；累计缴费 10 年以上的，领取失业保险金的期限最长为 24 个月。

(5) 自 19 年 12 月起，对领取失业保险金到期仍未就业，距退休年龄不足 1 年的失业人员，失业保险金延发至退休。

表 8—5 领取失业保险金的期限

缴费年限	领取失业保险金的期限
1 年 ≤ 缴费期限 < 5 年	≤ 12 个月
5 年 ≤ 缴费期限 < 10 年	≤ 18 个月
缴费期限 ≥ 10 年	≤ 24 个月

【例题 1·单选题】 吴某因劳动合同终止而失业。已知吴某工作年限已满 6 年，缴纳失业保险费的时间已满 4 年，且符合失业保险待遇享受条件。根据社会保险法律制度的规定，吴某领取失业保险金的最长期限为（ ）。（2016 年）

- A. 12 个月
- B. 24 个月
- C. 6 个月
- D. 18 个月

【答案】 A

【解析】 失业保险金的领取期限取决于“用人单位和本人的累计缴费年限”，与“本人工作年限”无关。

3、失业保险金的发放标准

失业保险金的标准，不得低于城市居民 **最低生活保障标准**，一般也不高于当地 **最低工资标准**，具体数额由省、自治区、直辖市人民政府确定。

4、其他失业保险待遇

(1) 领取失业保险金期间享受基本医疗保险待遇

失业人员在领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，**享受基本医疗保险待遇**。失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付，**个人不缴纳基本医疗保险费**。

(2) 领取失业保险金期间的死亡补助

失业人员在领取失业保险金期间死亡的，参照当地对在职职工死亡的规定，向其遗属发给一次性丧 **葬补助金和抚恤金**，所需资金从失业保险基金中支付。



【解释】个人死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属只能选择领取其中的一项。

（3）职业介绍与职业培训补贴

失业人员在领取失业保险金期间，应当积极求职，接受职业介绍和职业培训。失业人员接受职业介绍、职业培训的补贴由失业保险基金按照规定支付。

【例题 1·多选题】甲公司职工高某因公司被依法宣告破产而失业。已知高某失业前，甲公司与高某已累计缴纳失业保险满 4 年，失业后高某及时办理了失业登记。根据社会保险法律制度的规定，下列表述中，正确的有（ ）。（2017 年）

- A. 高某在领取失业保险金期间，不参加职工基本医疗保险，亦不享受基本医疗保险待遇
- B. 高某领取失业保险金的标准，不得低于城市居民最低生活保障标准
- C. 高某领取失业保险金的标准，不得低于当地最低工资标准
- D. 高某领取失业保险金的期限最长为 12 个月

【答案】 BD

5、停止享受失业保险待遇的情形

- （1）重新就业的；
- （2）应征服兵役的；
- （3）移居境外的；
- （4）享受基本养老保险待遇的；
- （5）被判刑收监执行的；
- （6）无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

【例题 1·多选题】根据社会保险法律制度的规定，失业人员领取失业保险金期间发生的下列情形中，应当停止领取失业保险金并同时停止享受其他失业保险待遇的有（ ）。（2019 年）

- A. 重新就业
- B. 依法享受基本养老保险待遇
- C. 服兵役
- D. 移民国外

【答案】 ABCD

【考点 28】：工伤的认定

1、应当认定工伤的情形

- （1）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；
- （2）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；
- （3）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；
- （4）患职业病的；
- （5）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；



(6) 在上下班途中，受到 **非本人主要责任** 的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；

(7) 法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

2、视同工伤的情形

(1) 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 **48 小时之内** 经抢救无效死亡的；

(2) 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；

(3) 原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。

3、不认定为工伤的情形

(1) 故意犯罪；

(2) 醉酒或者吸毒；

(3) 自残或者自杀。

【例题 1·多选题】 根据社会保险法律制度的规定，职工出现的下列伤亡中，视同工伤的有 ()。(2015 年)

- A. 在上班途中，受到非本人主要责任的交通事故伤害
- B. 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害
- C. 在因工外出期间，由于工作原因受到伤害
- D. 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡

【答案】 BD

【解析】 (1) 选项 AC：应当认定为工伤；(2) 选项 BD：视同工伤。

【例题 2·多选题】 根据社会保险法律制度的规定，职工出现伤亡的下列情形中，视同工伤的有 ()。(2019 年)

- A. 在工作时间和工作岗位，突发疾病在 48 小时内经抢救无效死亡的
- B. 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的
- C. 在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力伤害的
- D. 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡

【答案】 ABD

【解析】 选项 C：应当认定为工伤（而非视同工伤）。

【考点 29】：工伤保险

1、中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织的职工和个体工商户的雇工，均有依照规定享受工伤保险待遇的权利。

【例题·多选题】 根据社会保险法律制度的规定，下列人员中，属于工伤保险覆盖范围的有 ()。(2018 年)

- A. 个体工商户的雇工
- B. 国有企业的职工
- C. 事业单位的职工
- D. 民办非企业单位的职工



【答案】 ABCD

2、工伤保险费的缴纳

- (1) 工伤保险费用由用人单位缴纳， **职工不缴纳工伤保险费**。
- (2) 基本养老保险、基本医疗保险和失业保险费用由用人单位和劳动者共同缴纳。

【例题 1•判断题】职工参加工伤保险，由用人单位和职工本人共同缴纳工伤保险费。（ ）
(2019 年)

【答案】 ×

3、停工留薪期

- (1) 停工留薪期，是指职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的期间。
- (2) 在停工留薪期内，职工的 **原工资福利待遇不变**，由 **所在单位** 按月支付。
- (3) 停工留薪期一般 **不超过 12 个月**。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长 **不得超过 12 个月**。
- (4) 工伤职工评定伤残等级后，停止享受停工留薪期待遇，按照规定享受伤残待遇。
- (5) 工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。

4、工亡待遇

- (1) 职工因工死亡，或者伤残职工在停工留薪期内因工伤导致死亡的，其近亲属按照规定从工伤保险基金领取 **丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金**。
 - (2) 一次性工亡补助金，标准为上一年度 **全国城镇居民人均可支配收入的 20 倍**。
- 【相关链接】参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金，所需资金从基本养老保险基金中支付。

【例题 1•单选题】根据社会保险法律制度的规定，参加工伤保险的职工因工死亡，其近亲属可以按照一定标准从工伤保险基金领取一次性工亡补助金，该标准为（ ）。(2017 年、2018 年、2019 年)

- A. 上一年度全国城镇居民人均可支配收入的 5 倍
- B. 上一年度全国城镇居民人均可支配收入的 10 倍
- C. 上一年度全国城镇居民人均可支配收入的 15 倍
- D. 上一年度全国城镇居民人均可支配收入的 20 倍

【答案】 D

5、工伤保险的特别规定

- (1) 职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由 **用人单位** 支付工伤保险待遇。用人单位不支付的，从工伤保险基金中先行支付，由用人单位偿还。
- (2) 由于第三人的原因造成工伤，第三人不支付工伤医疗费用或者无法确定第三人的，由 **工伤保险基金** 先行支付。工伤保险基金先行支付后，有权向第三人追偿。
- (3) 工伤职工符合领取基本养老金条件的，停发伤残津贴，享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，由 **工伤保险基金** 补足差额。



【考点 30】：医疗期

1、医疗期的概念

医疗期，是指职工因 **患病或者非因工负伤** 停止工作、治病休息，但不得解除劳动合同的期限。

2、医疗期期间

（1）实际工作年限 10 年以下的，在本单位工作年限 5 年以下的为 3 个月；5 年以上的为 6 个月。

（2）实际工作年限 10 年以上的，在本单位工作年限 5 年以下的为 6 个月；5 年以上 10 年以下的为 9 个月；10 年以上 15 年以下的为 12 个月；15 年以上 20 年以下的为 18 个月；20 年以上的为 24 个月。

表 8—6 医疗期期间

实际工作年限	在本单位工作年限	医疗期	医疗期的计算方法
< 10 年	< 5 年	3 个月	6 个月
	≥ 5 年	6 个月	12 个月
≥ 10 年	< 5 年	6 个月	12 个月
	5 年 ≤ X < 10 年	9 个月	15 个月
	10 年 ≤ X < 15 年	12 个月	18 个月
	15 年 ≤ X < 20 年	18 个月	24 个月
	≥ 20 年	24 个月	30 个月

【例题 1·单选题】甲公司职工赵某实际工作年限为 6 年，在甲公司工作年限为 2 年。根据劳动合同法律制度的规定，赵某因患病住院治疗，其依法可享受的医疗期限为（ ）。（2019 年）

- A. 3 个月
- B. 6 个月
- C. 9 个月
- D. 12 个月

【答案】 A

3、医疗期的计算方法

- （1）3 个月的按 6 个月内累计病休时间计算；
- （2）6 个月的按 12 个月内累计病休时间计算；
- （3）9 个月的按 15 个月内累计病休时间计算；
- （4）12 个月的按 18 个月内累计病休时间计算；
- （5）18 个月的按 24 个月内累计病休时间计算；
- （6）24 个月的按 30 个月内累计病休时间计算。



表 8—6 医疗期期间

实际工作年限	在本单位工作年限	医疗期	医疗期的计算方法
< 10 年	< 5 年	3 个月	6 个月
	≥ 5 年	6 个月	12 个月
≥ 10 年	< 5 年	6 个月	
	5 年 ≤ X < 10 年	9 个月	15 个月
	10 年 ≤ X < 15 年	12 个月	18 个月
	15 年 ≤ X < 20 年	18 个月	24 个月
	≥ 20 年	24 个月	30 个月

【解释 1】医疗期的计算从病休第一天开始，累计计算。例如，王某应享受的医疗期为 3 个月，王某于 2019 年 4 月 1 日第一次病休，则要看在 6 个月的期限内王某累计病休的时间是否达到了 3 个月：（1）如果王某自 4 月 1 日起一直卧床不起，至 6 月 30 日，医疗期满；（2）如果王某断断续续，至 9 月 11 日累计病休时间满 3 个月，则医疗期满。

【解释 2】（1）医疗期：病休期间的公休、假日和法定节日包括在内；（2）带薪年假：国家法定节假日、休息日不计入。

4、医疗期内的待遇

（1）在医疗期内，病假工资或者疾病救济费可以低于当地最低工资标准，但最低不能低于**最低工资标准的 80%**。

【相关链接 1】在停工留薪期内，职工的原工资福利待遇不变。

【相关链接 2】劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

（2）一般情况下，医疗期内用人单位不得解除或者终止劳动合同。如医疗期内遇合同期满，则合同必须**续延至医疗期满**，职工在此期间仍然享受医疗期内的待遇。

（3）对医疗期满尚未痊愈者，或者医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作，被解除劳动合同的，用人单位应当向其支付**经济补偿**。

【解释】医疗期内，劳动者具有以下情形之一的，用人单位可以解除劳动合同（包括但不限于）：（1）严重违反用人单位的规章制度的；（2）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；（3）被依法追究刑事责任的。

【例题·多选题】甲公司职工汪某非因工负伤住院治疗。已知汪某月工资 3800 元，当地最低月工资标准为 2000 元。根据劳动合同法律制度的规定，汪某医疗期内工资待遇的下列方案中，甲公司可依法采用的有（ ）。（2015 年）

- A. 3040 元 / 月
- B. 1900 元 / 月
- C. 1500 元 / 月
- D. 2000 元 / 月

【答案】 ABD

【解析】医疗期内的病假工资不能低于最低工资标准的 80%（ $2000 \times 80\% = 1600$ 元）。

**【考点 31】：社会保险费的征缴****1、用人单位的社会保险登记**

（1）企业在办理登记注册时，同步办理社会保险登记。

（2）企业以外的缴费单位应当自成立之日起 30 日内，向当地社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

2、个人的社会保险登记

（1）用人单位应当 **自用工之日起 30 日内** 为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

（2）自愿参加社会保险的无雇工的个体工商户、未在用人单位参加社会保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员，应当向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

3、职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴，用人单位应当 **按月** 将缴纳社会保险费的明细情况告知本人。

4、自 2019 年 1 月 1 日起，由 **税务部门** 统一征收各项社会保险费。

【例题 1·单选题】根据社会保险法律制度的规定，用人单位应当自用工之日起（ ）内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。（2016 年）

A. 60 日

B. 30 日

C. 45 日

D. 90 日

【答案】 B



请关注公众号、听更多免费直播